

Les jeunes installés en agriculture ayant un diplôme Bac+5 et plus : qui sont-ils?

Anne-Lise Jacquot - Yannick Le Cozler et Sophie Brajon

Institut Agro Rennes-Angers, anne-lise.jacquot@institut-agro.fr



Projet mené grâce aux étudiants de l'Institut Agro Rennes-Angers, en spécialisation Sciences et Ingénierie en Productions Animales :

Boisgontier L., Coeurdray M., Core--Brazier L., Cotillard L., Josse T., Laclau J., Landais V., Le Hec R., Le Luel M., Leroy C., Montolio M., Morin E., Oudart C., Petrowick A., Pourcelot C., Prats C., Rousselet C., Schwenck S., Varnier G.

Contexte

Diminution du nombre d'exploitations agricoles

↗ taille des structures

Recomposition de la population agricole

- vieillissement de la population
51,4 ans en moy, 43% des exploitants ont 55 ans et + en 2020
- renouvellement des agriculteurs
70 à 75% sont remplacés



Enjeu important sur la transmission et l'installation de (jeunes) agriculteurs

Quel l'avenir des systèmes agricoles ?

Quelles conséquences environnementales, sociales, pour les filières et territoires...
Et leurs capacités à répondre aux attentes sociétales et de consommation

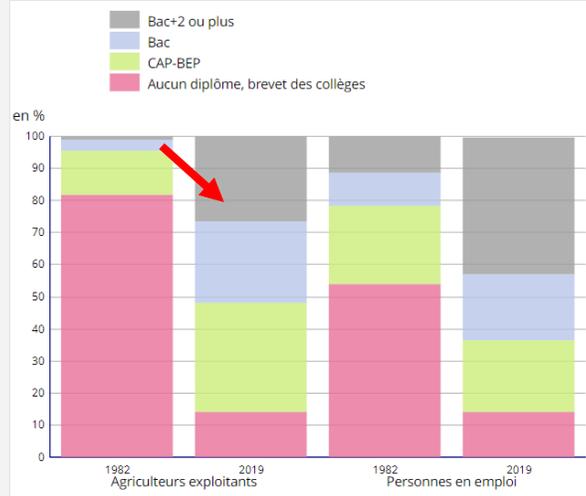


Jeanneaux et Latruffe (2023); Cour des comptes, (2023)
Agreste (2022); Detang-Dessendre et al., (2021);
Wallet (2021)

Contexte et objectifs

Elévation du niveau de diplôme des exploitants

Figure 3c - Structure par diplôme¹ des agriculteurs exploitants² en 1982 et 2019



Une diversité de profils d'agriculteurs et de parcours de formation

Et les Bac + 5 et plus?

Malgré un objectif initial de ces formations non prévu pour l'installation, pourquoi s'installent-ils? Qui sont-ils?

Y a-t-il des profils types d'installés à bac+5 ?

Quelles difficultés à l'installation et au quotidien ?
Satisfactions du métier ?
Projets à l'avenir ?

Lien entre leur système de production, leurs motivations et leur vision de l'agriculture ?

Implication dans les filières et les organismes agricoles?

Formation et conseil?

Hypothèses

Profils de ces installés

- Installation en collectif
- Transformation et vente directe
- Productions labellisées
- Organisés, permettant de se libérer du temps libre
- Investis dans le monde agricole?

Motivations

- Retrouver du sens
- Préoccupations environnementales
- Contact avec les animaux

Difficultés

- Administratives
- Financières
- Accès au foncier
- D'accompagnement

Matériels et méthodes



Construction du guide d'entretien semi-directif:

Questions majoritairement fermées avec possibilité de réponses libres

93 questions réparties en 8 parties :

- Info générales exploitant
- Formation et parcours professionnel
- Système de production
- Conditions de travail
- Satisfaction de la rémunération
- Projet d'installation et moyens pour le construire
- Intégration dans le tissu professionnel et la société
- Avis sur le système agricole français actuel et futur

Réalisation de l'enquête:

- A partir d'une liste d'anciens élèves, nos contacts personnels et effet boule de neige
- Prise de RDV par téléphone/mail
- RDV entre le 10/01/2024 et le 15/01/2024
- RDV sur site ou à distance
- Durée des RDV : 1h (+/- 30min)
- **41 agriculteurs interrogés sur 84 contactés**

Collecte et traitement des données:

- Collecte et création de la base de données sur LimeSurvey
- Statistiques descriptives : Traitement par excel et Rstudio
- Statistiques analytiques :
 - Sélection des variables d'intérêts pour l'Analyse en Composantes Multiples (ACM)
 - Création de profils d'agriculteurs en lien **avec leurs motivations et contexte à l'installation**

40 exploitations

10 femmes  31 hommes Age moyen : 34 ans (± 5 ans)

22/41 vivent en dehors de l'exploitation (dont 1/3 par choix)

63% installés à **plusieurs par choix** avec 20/40 en GAEC

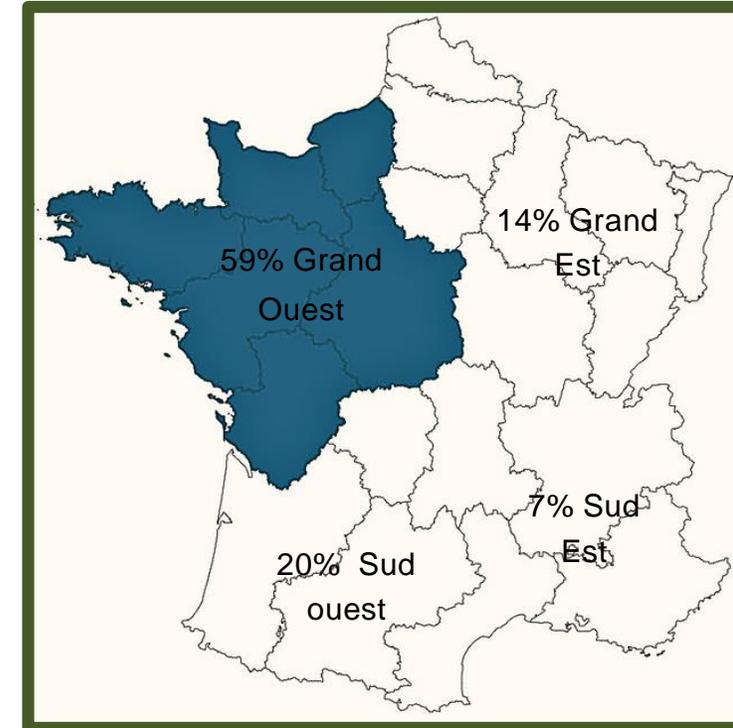
Moyenne à 3,6 UTH/ exploitation

93 % issu d'une formation en agri/agro dont 2 doctorants

81% s'impliquent dans des organisations agricoles :

- Associations (22%)
- CUMA (18%)
- Syndicats (18%)
- Groupements d'agriculteurs : GAB, CIVAM... (18%)

66% pratiquent des activités extra-agricoles (activités sportives et culturelles (41%), associations (34%)...)



Localisation des agriculteurs interrogés selon quatre grandes régions de France

63% des installés avaient un projet d'installation durant leurs études

En moyenne : 5 ans travaillés avant l'installation (majoritairement dans le secteur agricole)

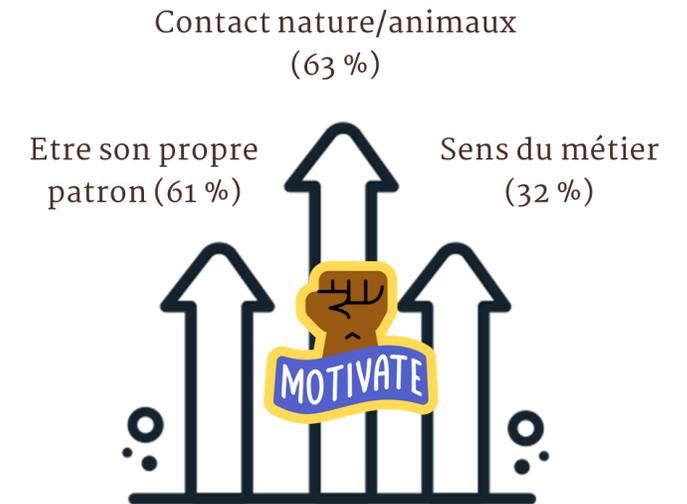
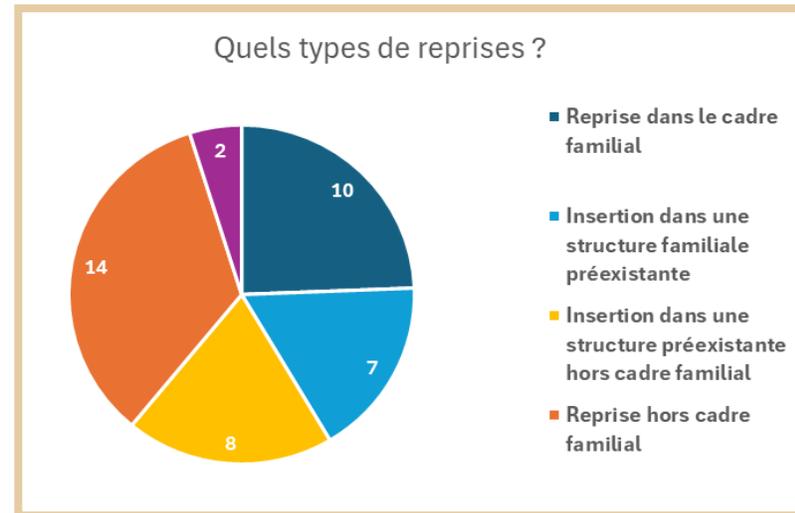
54% ont effectué une formation complémentaire pour s'installer (majoritairement des stages et formations courtes)

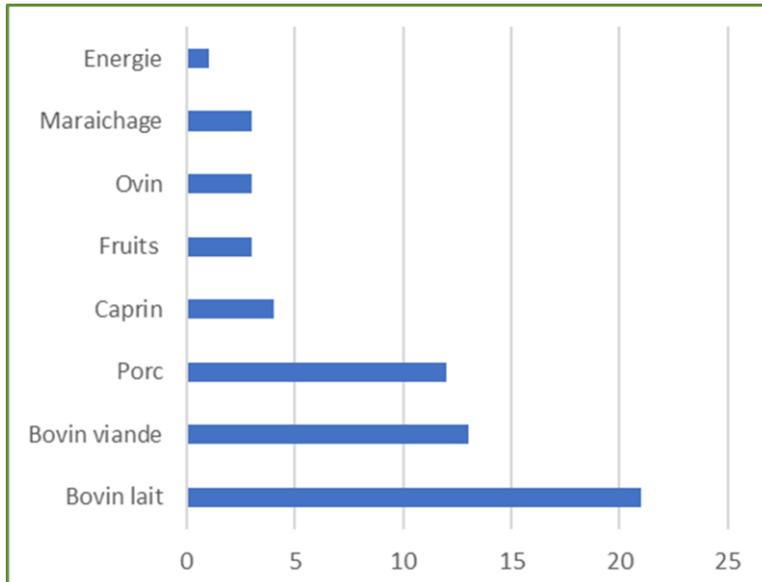
Projet d'installation

24/41 des interrogés : installation hors cadre familial

72% satisfaits de leur accompagnement à l'installation

Difficultés principales :
Organisation du travail
Relationnelles
Charge mentale





Ateliers présents sur les exploitations
(n=40)

Description des exploitations (EA)

SAU = 125 (\pm 103) ha

24 EA en polyculture élevage

26 EA avec un seul atelier d'élevage

Sur les 12 éleveurs de porcs, seul 3 n'ont que cet atelier

Surreprésentation des systèmes labellisés

8/41 n'ont pas de labels

19/41 : AB

5/41 : label rouge, AOP, Nature et progrès, vergers bios, agriconfiance & HVE





56% des interrogés estiment leur temps de travail > à 50h/ sem en moyenne

Leviers pour réduire le temps de travail :

46% salariat, délégation

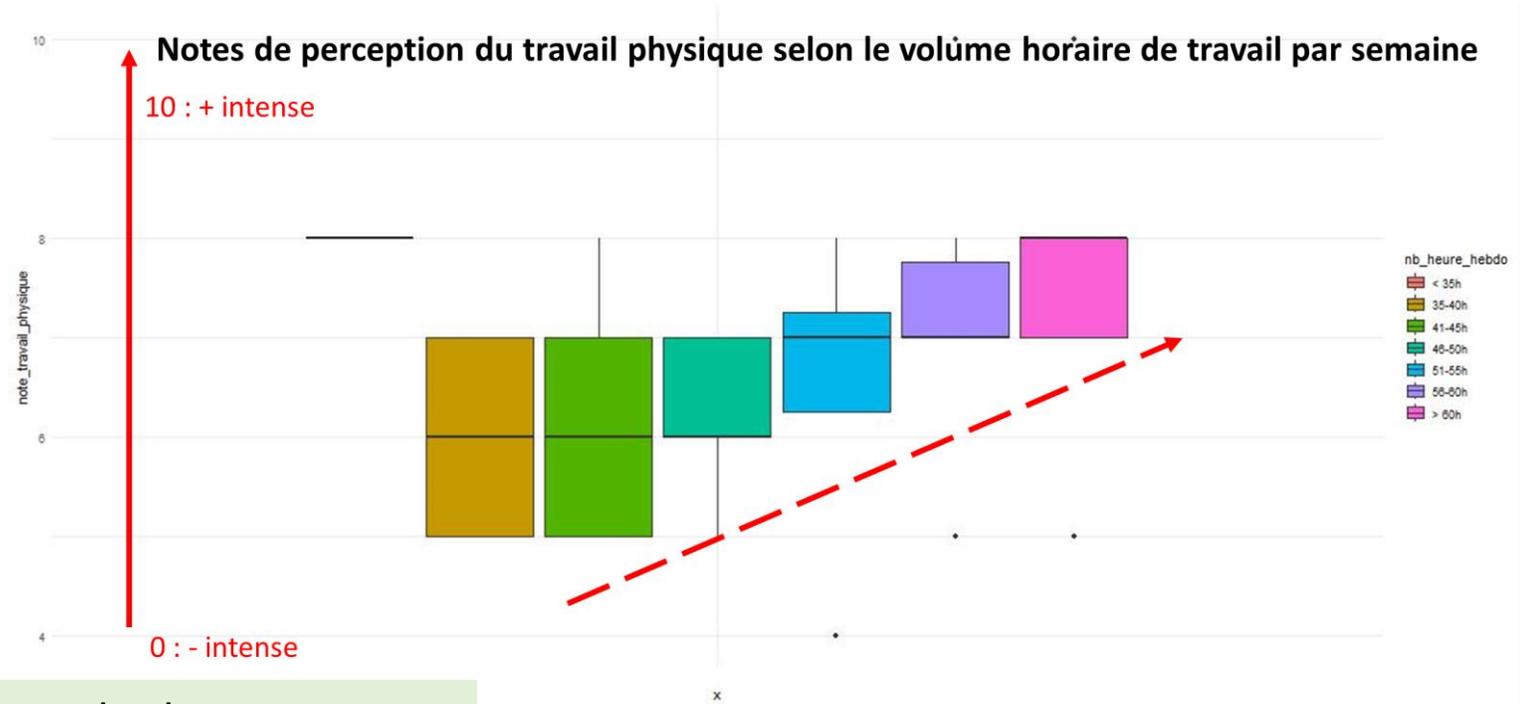
37% mécanisation

27% robotisation



L'aspect physique du travail est pris en compte : 6,9/10

La majorité des exploitants prennent environ 2 semaines/ an de congés



Plus les volumes de travail sont importants, plus les notes d'intensité de travail sont importantes

Résultats

ACM : profils établis sur les motivations à l'installation et les conditions d'installation

Dimension 1:

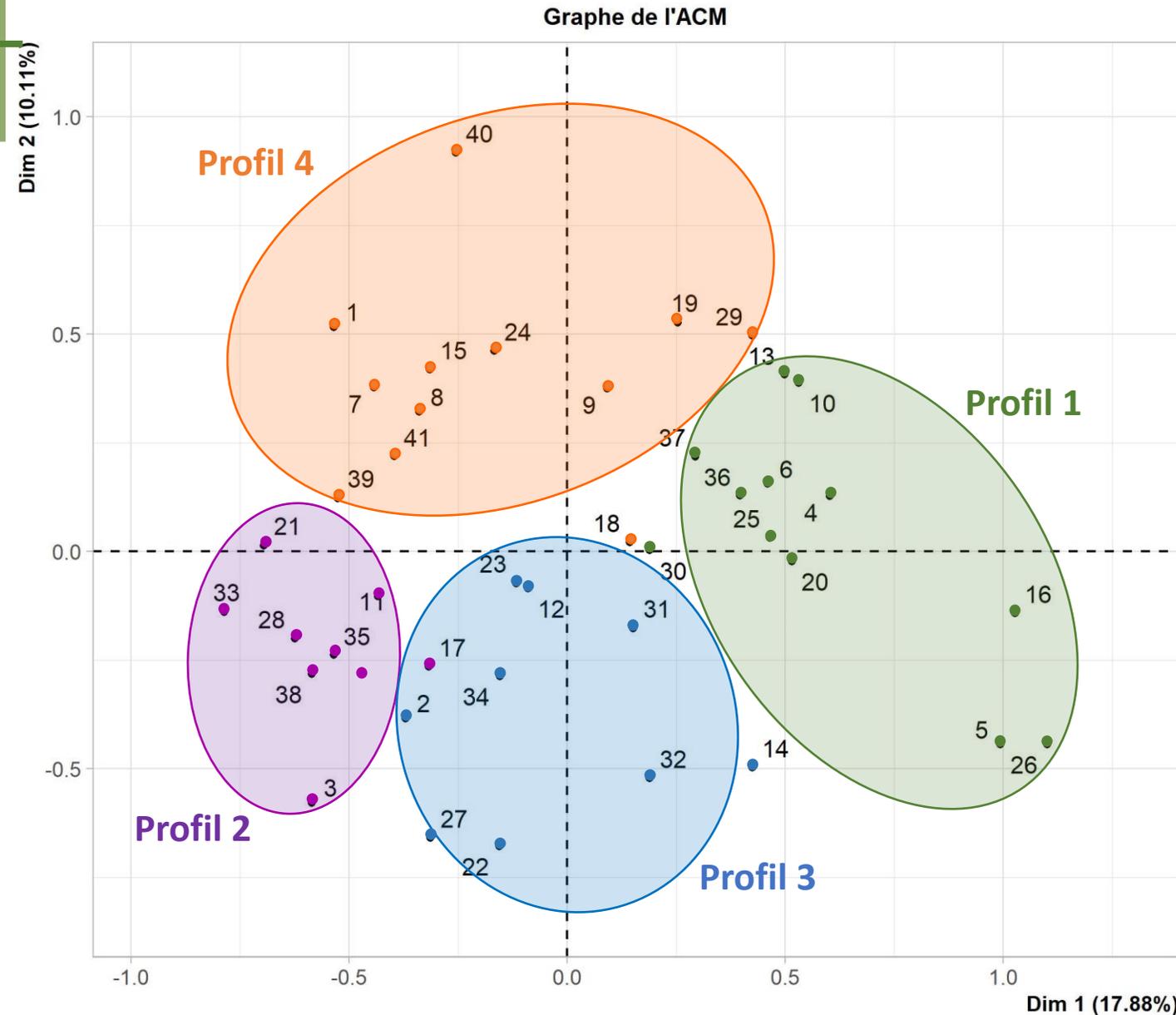
- Motivations à produire sainement et se rendre utile

circuits-courts et transformation à la ferme

Dimension 2:

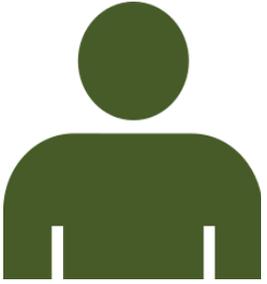
- Motivations pour l'auto-entreprenariat et l'installation hors-cadre

Disposition des individus dans le plan selon leur **recours à la délégation**



Résultats

Description des profils qui se démarquent par ACM



Se rendre utile

Préserver l'environnement
Produire sain

- Productions labellisées
- Transformation à la ferme
- Vente en circuit court (Magasin de producteurs)
- Insertion dans des structures non familiales
- Choix de races peu communes (locales ou à faibles effectifs)
- Maraîchers



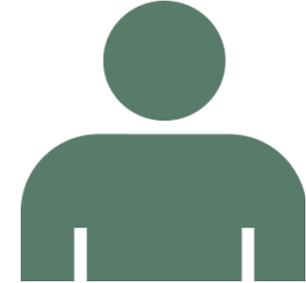
Faire perdurer l'EA familiale

- Installation plutôt seule
- Bovins
- Certifiés mais filières longues
- Mise en place de délégation du travail
- Sensibilité à l'environnement



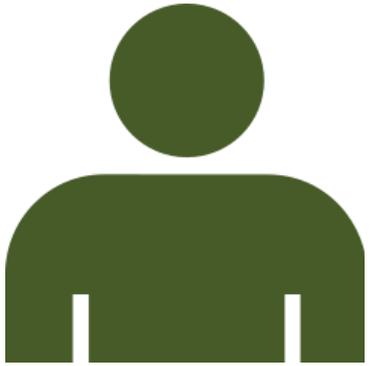
Aimer être au contact de la nature

- Installation à plusieurs, cadre familial
- Besoin de retrouver du sens
- Recours au salariat
- Partiellement satisfait de leur revenu



Entreprendre

- Installation plutôt seul
- Création de l'exploitation
- Goût pour le défi et stimulation intellectuelle
- Approche technique
- Recours au salariat
- Mécanisation & robots
- Partiellement satisfait de leur revenu



Se rendre utile

Préserver l'environnement

Produire sain

PROFIL 1 N=12



Installation: à plusieurs, pas de changement du projet, accompagnement chambre avec DJA, formation complémentaire

Conditions de travail: UTH 4.9 en moyenne

Grosses variations dans le temps de travail (env. 55h/semaine) et dans le nb de jours de congés

Pics de travail importants liés à la saisonnalité des tâches

Visions pour leur EA:

CT : temps de travail et équilibre vie pro/perso

LT : adaptation au changement climatique

Conseil :

10/12 travaillent avec structures types ONVAR, formations

Implication dans organisations agricoles : tous (ex groupement de producteurs bio, abattoir de proximité)

Vision de l'agriculture:

Perception de l'avenir : 3.25/5 en moyenne

Vision collective de l'avenir



Entreprendre et oser les défis

PROFIL 4
N=12



Installation: seuls avec création ou hors cadre (répertoire ou bouche à oreille)
tous ont changé de projet, accompagnement chambre avec DJA, 2/3 formations complémentaires pour être + technique

⇒ Difficultés : la charge mentale et pénibilité physique

Conditions de travail: UTH 3,7 en moyenne avec salariat
temps de travail (50 à 60h/ sem et +) et peu de jours de congés (1 semaine)
Recours à la robotisation, à la délégation et au salariat

Visions pour leur EA:

CT : développement de l'activité et sa rentabilité

LT : stabilisation et maintien des performances dans le temps (CC)

Conseil :

Conseil spécialisé et coopératives

Implication dans organisations agricoles : moitié

Vision de l'agriculture:

Perception de l'avenir : 3,4/5 en moyenne

Vision collective de l'avenir

Discussions

Une étude exploratoire :

- **Structures collectives** prédominantes, et pour 63% « **hors-cadre** » mais une grande variété des modèles agricoles
- **Des labels très présents**
 - Produire différemment et/ou créer de la valeur ajoutée semble être une volonté
 - Un alignement du système avec les **motivations fortes pour l'environnement**
- **Relative satisfaction** envers la rémunération, malgré une charge de travail jugée trop élevée
 - Equilibre vie perso et pro recherché
- Difficultés lors de l'installation : plutôt d'ordre relationnel et charge mentale
 - Plus de la moitié ont dû changer leur système entre le projet et l'installation
- Grande implication dans les organisations agricoles et continuent à faire appel au conseil
 - Mais selon l'adéquation des structures à leurs valeurs
- Point de vue mitigé sur l'avenir de l'agriculture : **pas de consensus** sur les politiques publiques mais tous voit le changement climatique comme un défi à prendre en compte

Perspectives

Continuer d'analyser la base de données

- Faire plus de liens entre les variables (salaire et durée d'installation par exemple)
- ACM sous d'autres points de vues ?

Elargir l'étude

- avec des élevages plus diversifiés
- avec des systèmes agricoles plus diversifiés

Elargir l'étude avec des profils bac + 5 de formations plus diversifiées

(réseaux d'anciens écoles agri/agro, autres parcours, ...)

Creuser les profils ou les thématiques avec une approche plus qualitative



Merci pour votre écoute !

Je remercie :

Tous les étudiants ayant participé à cette étude
Mes collègues pour l'opportunité de cette étude
Fabien Degalez pour le coup de main Rrrrrr
Et tous les enquêtés....

Avez-vous des questions ?



Résultats

Description analytique des profils qui se démarquent par ACM



Faire perdurer l'EA familiale

PROFIL 2
N=8

Installation: à plusieurs dans structures familiales, 6/8 ont changé de projet, accompagnement chambre avec DJA, pas de formation complémentaire

Conditions de travail: UTH 2,25 en moyenne
temps de travail moyen env. 55h/semaine et peu de jours de congés (15j env)
Recours à la délégation et au salariat

Visions pour leur EA:

CT : amélioration du temps de travail

LT : difficile adaptation au changement climatique (crainte)

Conseil :

Tous travaillent avec structures types Ocel, chambre, centres de gestion
Implication dans organisations agricoles : tous

Vision de l'agriculture:

Perception de l'avenir : 3.1/5 en moyenne

Vision individuelle et collective de l'avenir

Résultats

Description analytique des profils qui se démarquent par ACM



Aimer être au contact de la nature

PROFIL 3
N=9

Installation: à plusieurs , plutôt structures familiales, tous ont changé de projet, accompagnement chambre avec DJA, formations complémentaires pour la moitié
⇒ besoin de retrouver du sens

⇒ Difficultés : liés à l'administration et à la charge mentale

Conditions de travail: UTH 2,7 en moyenne
temps de travail (env. 50h/sem) et peu de jours de congés (15j env)
Recours à la délégation et au salariat

Visions pour leur EA:

CT : stabilisation de leur projet

LT : adaptation au changement climatique

Conseil :

Tous travaillent avec structures types GAB, FOG

Implication dans organisations agricoles : tous

Vision de l'agriculture:

Perception de l'avenir : 2.6/5 en moyenne lié au changement climatique

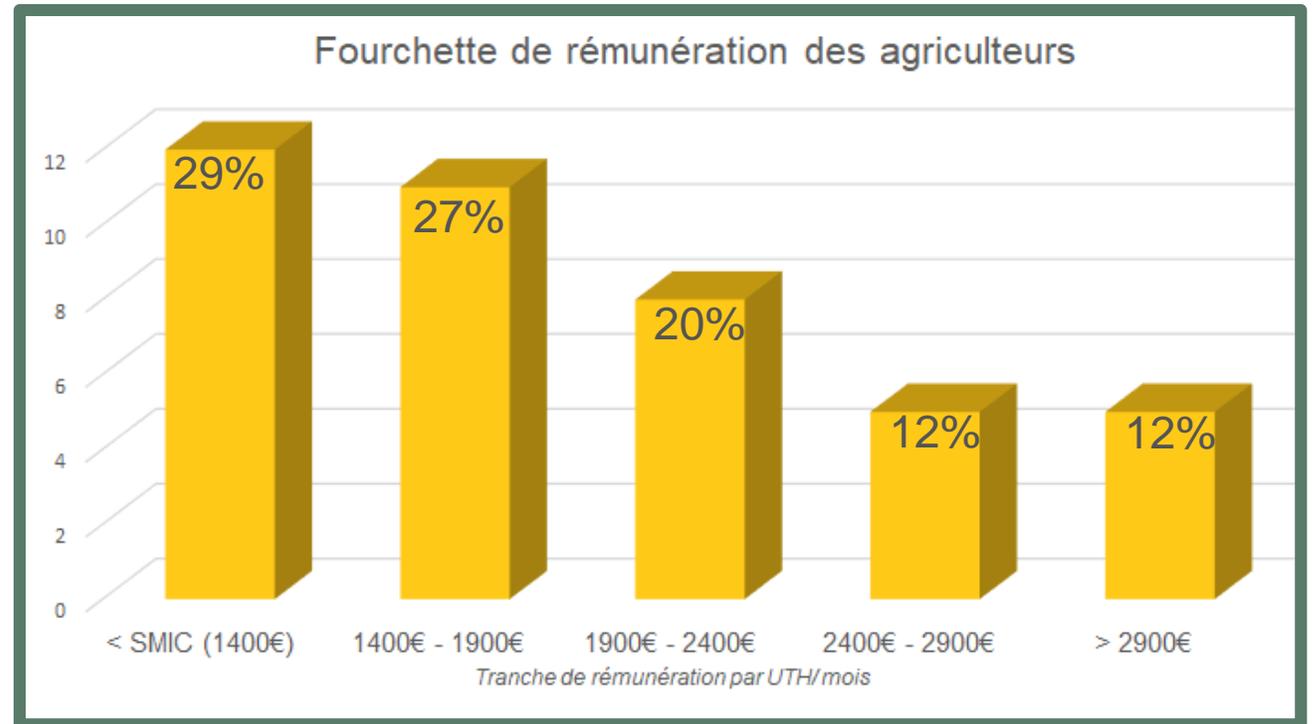
Vision collective de l'avenir dans l'idéal

Résultats



97% des agriculteurs estiment avoir une situation financière satisfaisante au regard de leurs objectifs de production initiaux

Rentabilité des exploitations



Salaire moyen par mois et par exploitant : 1 944€

Résultats

Avenir de l'agriculture française selon vous

Note moyenne 3,2

