



Evolution structurelle

- ↗ grands troupeaux → 36 % des VL dans un troupeau + 100 VL
- ↗ productivité du travail → de 24 à 31 VL par ETP
- ↗ formes collectives → GAEC = 40 % des formes sociétaires

Evolution démographique

- ↘ des ETP → - 26 % par rapport 2010
- Δ composition des ETP → + de salariat en élevage laitier



- Départ d'un exploitant → nécessite de trouver un nouvel équilibre
- Besoin de renouveler le collectif de travail
- Type de structure plébiscité /!\ avec des signes de fragilité

➔ Question de l'organisation de la main-d'œuvre et de la transmission est centrale



Comment les structures collectives ont-elles évoluées ?

De nouvelles formes d'organisations sont-elles mises en œuvre ?

Un équilibre entre les moyens humains et les résultats économiques est-il trouvé ?



Analyse quantitative

- Réseau INOSYS sur la période 2014-2022
- Échantillon constant de 215 exploitations
- Étude ciblée sur les GAEC



Analyse qualitative

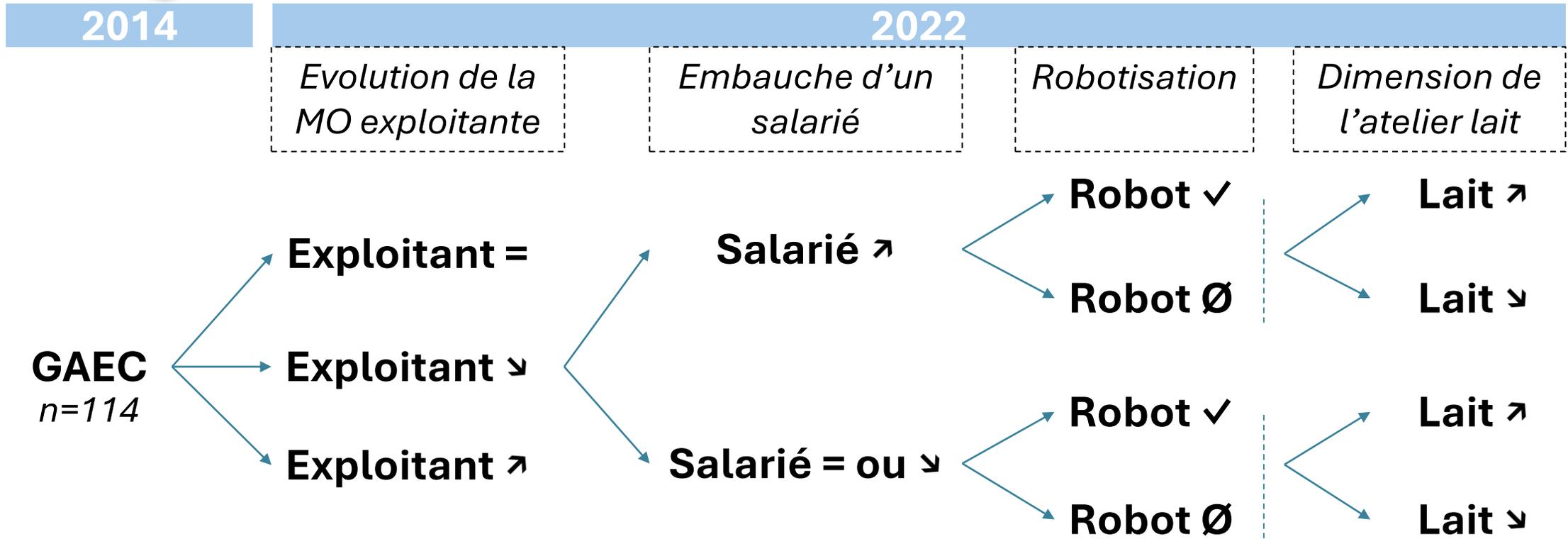
- Entretien semi-directif
- 5 exploitations enquêtées → échange éleveur ou ingénieur INOSYS

Simulations économiques

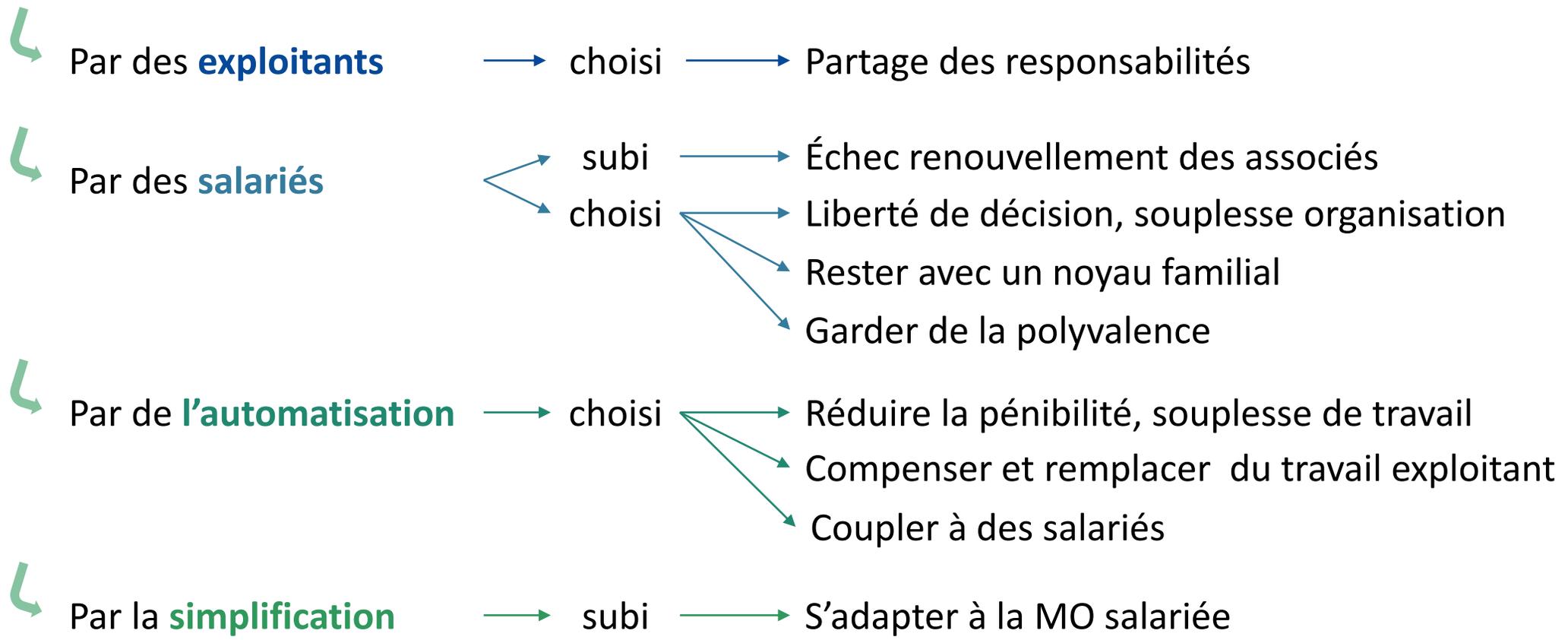


- Travail sur cas-type breton
- Comparer l'impact économique de 2 stratégies pour compenser le départ d'exploitations
 - Salariat
 - Robotisation

UNE ÉVOLUTION DES COLLECTIFS DE TRAVAIL



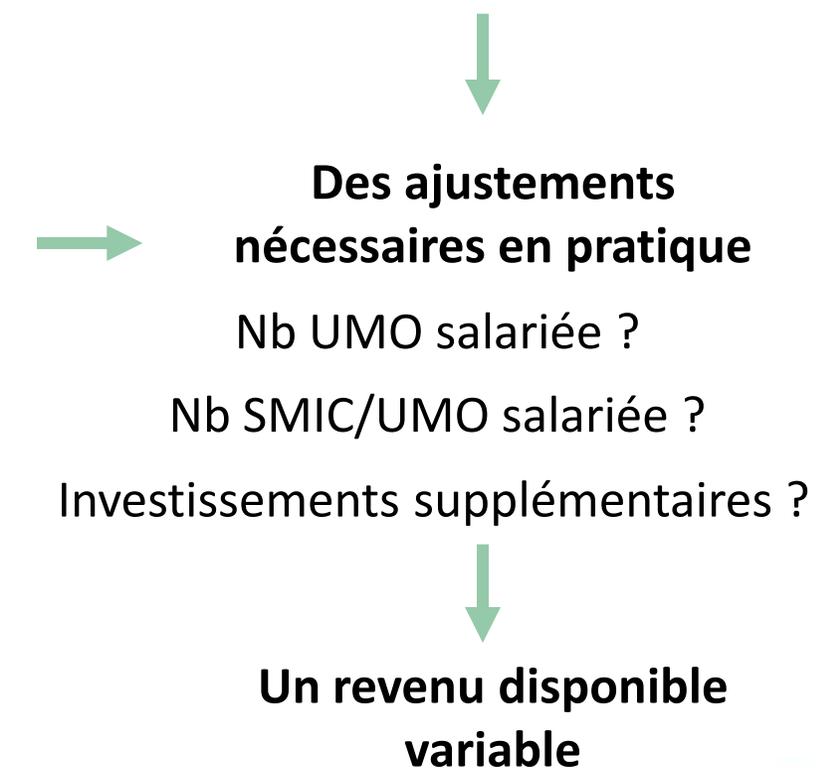
DIFFÉRENTES STRATÉGIES POUR RENOUVELER LE COLLECTIF





Salariat = 2 SMIC/UMO salariée

Robotisation = Robot de traite + repousse fourrage + aspirateur à lisier



131 VL, 1 200 000 L vendu	Maintien de la MO exploitante	Embauche de salariés	Robotisation
MO exploitante	3	1	1
MO salariée	0	2	0,5
EBE hors amort (k€)	272	214 ↘	258 ↘
Revenu disponible (k€) (€/UMO _{ex})	159 (159/3 = 53)	101 ↘	107 ↘
Capital d'exploitation (k€) (€/UMO _{ex})	777 259	=	1 215 ↗

*Annuité rachat de capital
aux 2 exploitants (k€)*

↖ 48 ↗



	Maintien de la MO exploitante	Embauche de salariés	Robotisation
Conditions principales de mise œuvre	Accueil nouveaux associés Objectifs et stratégies similaires	Trouver un salarié et le fidéliser Aptitude à gérer des salariés	Capacité de financement des investissements Affinité avec la technologie
Risques principaux	Mésentente entre les associés	Incertitude Charge de travail Charge mentale	Irréversibilité Charge de travail Charge mentale
Viabilité	Correcte	Elevée si compétences	Elevée si maîtrise technique
Vivabilité	Elevée	Correcte	Faible

EN RÉALITÉ PLUSIEURS CHEMINS ENVISAGÉS



Renouvellement des exploitants

Salariat → association

Simplification du système

Salariat-robotisation

1 contexte = 1 stratégie d'adaptation

↳ Dimension de l'atelier

Délégation de la distribution

Réorientation de l'activité

Délégation des cultures

Arrêt de l'atelier lait



Quelle durabilité sur le long terme ?

Sur le fonctionnement d'une structure avec un nombre d'exploitant réduit → Par un regard extérieur ?

Sur la contribution du salariat

Sur la contribution de la robotisation

} Avec une combinaison ?



Quelle possibilité de reprise à l'avenir ?

Un phénomène de concentration du capital → Avec de nouvelles solutions de financement ?



Les missions d'un exploitant seront-elles redéfinies ?

Distinction du rôle du travailleur, du décisionnaire et du financeur



Un besoin d'accompagner les transmissions en cours et d'imaginer celles de demain



Merci pour votre attention