



Avenir Elevages

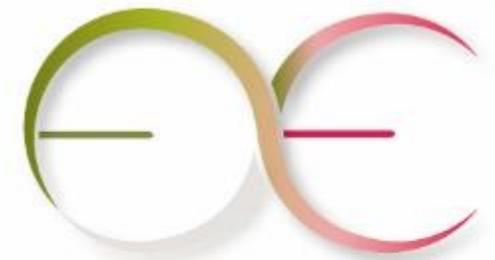
Animaux - Territoires - Alimentation - Société

SFER – 07 juin 2024

James Hogge – Idele, GIS AE
Elsa Delanoue – Idele-Itavi-Ifip
Anne-Charlotte Dockès – Idele, GIS AE
Christophe Perrot - Idele

Les spécificités de l'attractivité et de l'exercice des métiers de l'élevage au féminin





Avenir Elevages

Animaux - Territoires - Alimentation - Société



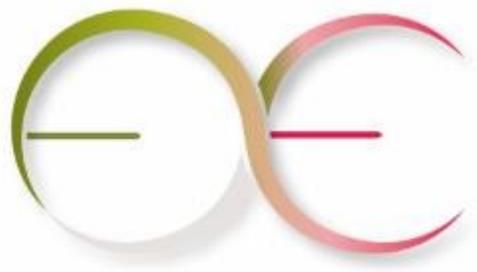
Le GIS Avenir Elevage

« *Le GIS Avenir Élevages a pour ambition de produire et de diffuser de nouvelles **connaissances et innovations pour un élevage durable et créateur de valeur ajoutée** permettant de jeter les bases d'une nouvelle ère de progrès pour les systèmes de productions animales.* »

Plan de l'intervention

1. Contexte et émergence du projet
2. Précis méthodologique
3. Résultats des enquêtes par thématique : *installation, difficultés au travail, répartition genrée des tâches*
4. Typologie d'éleveuses
5. Conclusion & suites





Avenir Elevages

Animaux - Territoires - Alimentation - Société

Rappels sur le contexte et le projet

Le projet

« Aider les femmes à être l'avenir de l'élevage. »



● Contexte, émergence du projet :

- Défi du **renouvellement des actifs** en élevage
- Mieux comprendre les spécificités de **l'accès** et de **l'exercice** des métiers de l'élevage au féminin

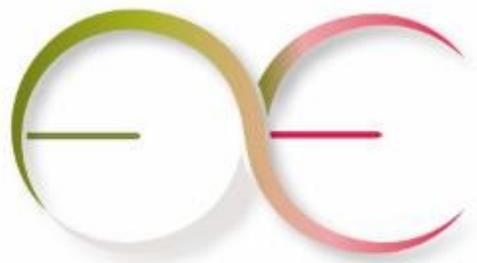
● Objectifs du projet :

- **Faciliter l'installation et le maintien** d'éleveuses et de salariées,
 - identifier et comprendre les freins pour réfléchir à leur atténuation
 - repérer les difficultés qui poussent des femmes à quitter la profession
- **Renforcer l'attractivité** des métiers auprès des femmes
 - Parler de l'image du métier, des conditions de travail, comprendre les choix d'orientation par filière
- **Améliorer les conditions de travail** & l'épanouissement des éleveuses
 - Identifier les difficultés rencontrées dans l'exercice des métiers, proposer des solutions



Depuis janvier 2023





Avenir Elevages

Animaux - Territoires - Alimentation - Société

Méthodologie

Une enquête qualitative

&

Une enquête statistique

une diversité de profils

17
entretiens

TYPES DE COLLECTIFS D'ÉLEVAGE			
Seule	Collectif de travail féminin	Collectif de travail mixte	Equipe conjugale
6 entretiens	2 entretiens	1 entretien	8 entretiens

TRAVAIL Individuel / collectif / collectif de travail mixte / équipe conjugale	ÂGE - 40 ans / 40 - 59 ans / + 60 ou <i>retraîtée</i> ?
FILIERE (granivores/bovins/ovin-caprin)	PARCOURS PROFESSIONNEL Diplôme, expériences professionnelles précédentes
SYSTÈME Conventionnel ou bio (label, qualité)	TAILLE DE L'EXPLOITATION Petite / Moyenne / Grande
INSTANCES Elue / syndiquée	INSERTION TERRITORIALE IMA / NIMA
ENFANTS oui / non	STATUT, avant/après cheffe / conjointe / salariée

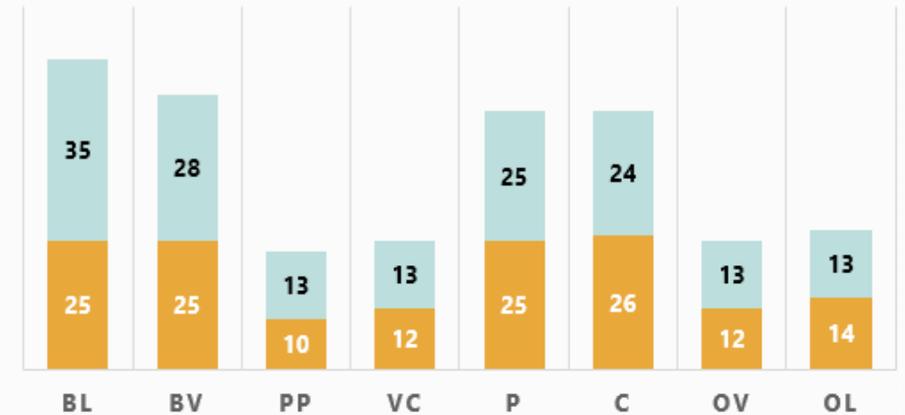
Seule	Collectif de travail féminin	Collectif de travail mixte	Equipe conjugale
←—————→			
<ul style="list-style-type: none"> - Autonomie sur la ferme (polyvalence / spécialisation) ? - Prises de décision ? - Répartition du travail domestique ? - Transgression de genre ? - Méthodes de travail ? 			

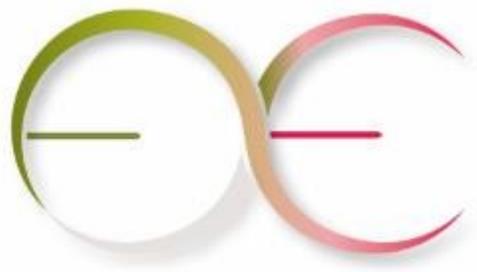
165 h
149 femmes

314
réponses

ECHANTILLON PAR FILIÈRE

■ Femmes ■ Hommes





Avenir Elevages

Animaux - Territoires - Alimentation - Société

Résultats des enquêtes par thématiques

Les principaux enjeux issus des entretiens

Installation

Répartition
genrée du travail

Difficultés dans
l'exercice du métier et
solutions

Reconnaissance de
son travail

Spécificités des
pratiques

Être une femme dans le
milieu de l'élevage



Installation

Rappel :

Prêts bancaires moins élevés, vendeurs et bailleurs de terres plus défiant à l'égard des femmes ou de leurs projets (Sénat 2017)

DJA : Seulement 23 % des femmes en bénéficient (en partie par installation plus tardive)

Importation de compétences : 70 % ont exercé un autre métier avant de s'installer, souvent sans aucun lien avec l'agriculture. (BVA 2021)

- L'homme est vu comme le propriétaire et transmetteur à la fois du **patronyme, des terres et du capital productif**, ce qui défavorise l'entrée des femmes :

« Non, t'es une femme, on veut un homme à la ferme. »

« Et pour lui acheter des terres, il a d'abord voulu voir mon père. »

- **Projets atypiques, combiné au fait d'être femme : risque de refus**

« Comment ? des brebis, toute seule, avec un enfant ? Mais vous rêvez complètement. Ça va jamais marcher. »

- **Contraintes spécifiques à la filière bovin lait**

- Astreinte : « Mais pas les vaches laitières, ce n'était pas mon truc. Je trouvais ça trop contraignant la traite matin et soir. »
- Gros animaux
- Coût d'entrée trop élevé



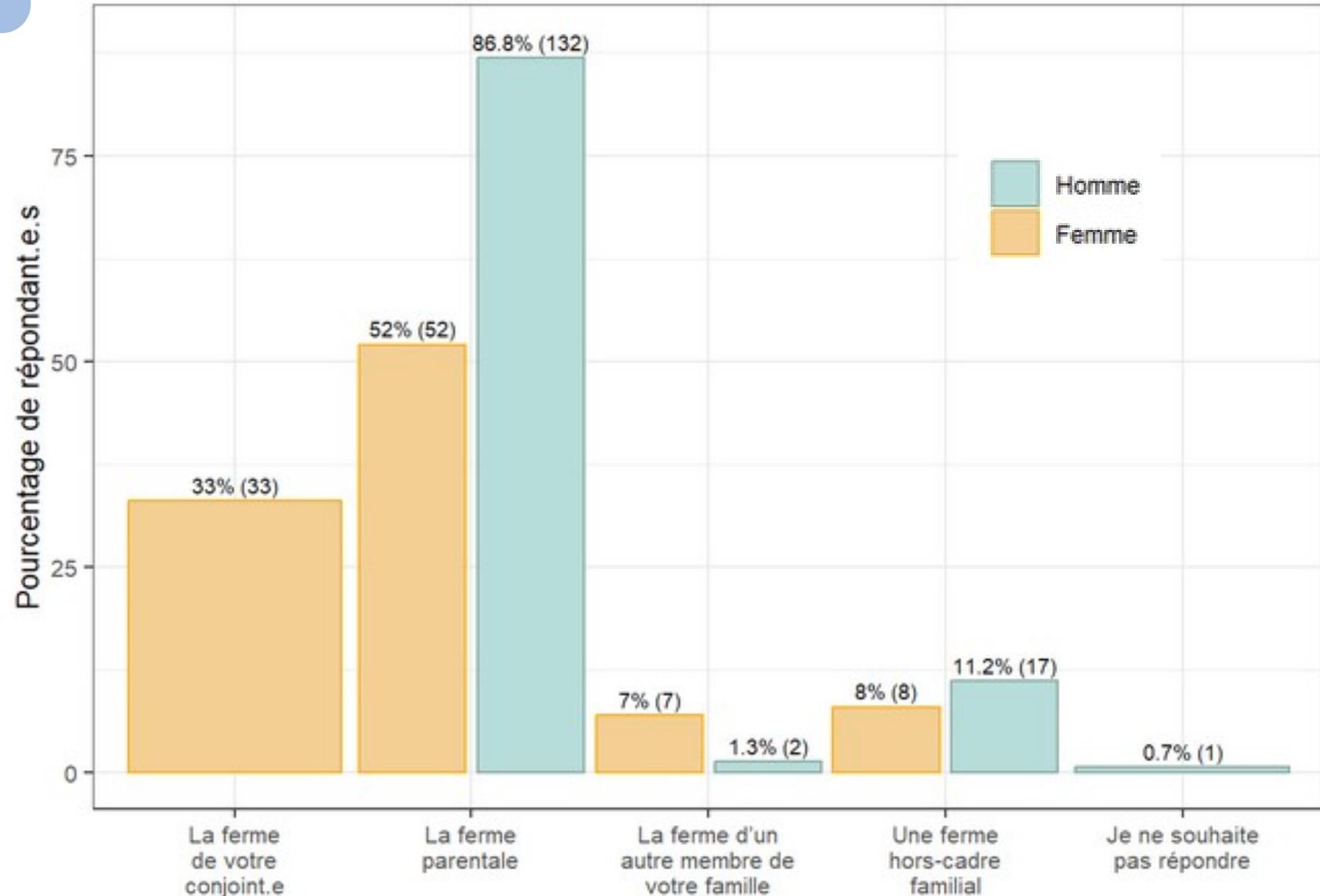
Installation

n

Les hommes s'installent plus chez leurs parents

Les femmes chez leur conjoint

Dans quel type de ferme vous êtes-vous installé.e ?



Difficultés dans l'exercice du métier... et contournements

- **L'équipement agricole n'est pas adapté aux femmes.** Contrainte physique forte, dépendance aux hommes, tendance à vouloir diminuer la pénibilité du travail : (*graphique*)

« Parce que le problème, c'est les charges lourdes, il y a un vrai problème en agriculture, c'est tout est dimensionné pour des hommes, pour la puissance physique des hommes. »

- **Difficultés avec un équipement** parce que trop lourd ou mal adapté à sa morphologie.

3 solutions observées :

- Forcer jusqu'à ce que ça marche et se faire potentiellement mal. *« Bah on subit. »*
 - Demander de l'aide (dépendance, souvent à un homme).
 - Innover en contournant la tâche : transformation de l'outil lui-même, changement de pratiques, de génétique. L'ensemble du collectif en bénéficie ! (cf encadré)
- **Peur, risques** liés au contact avec les animaux (surtout bovins allaitants).

12

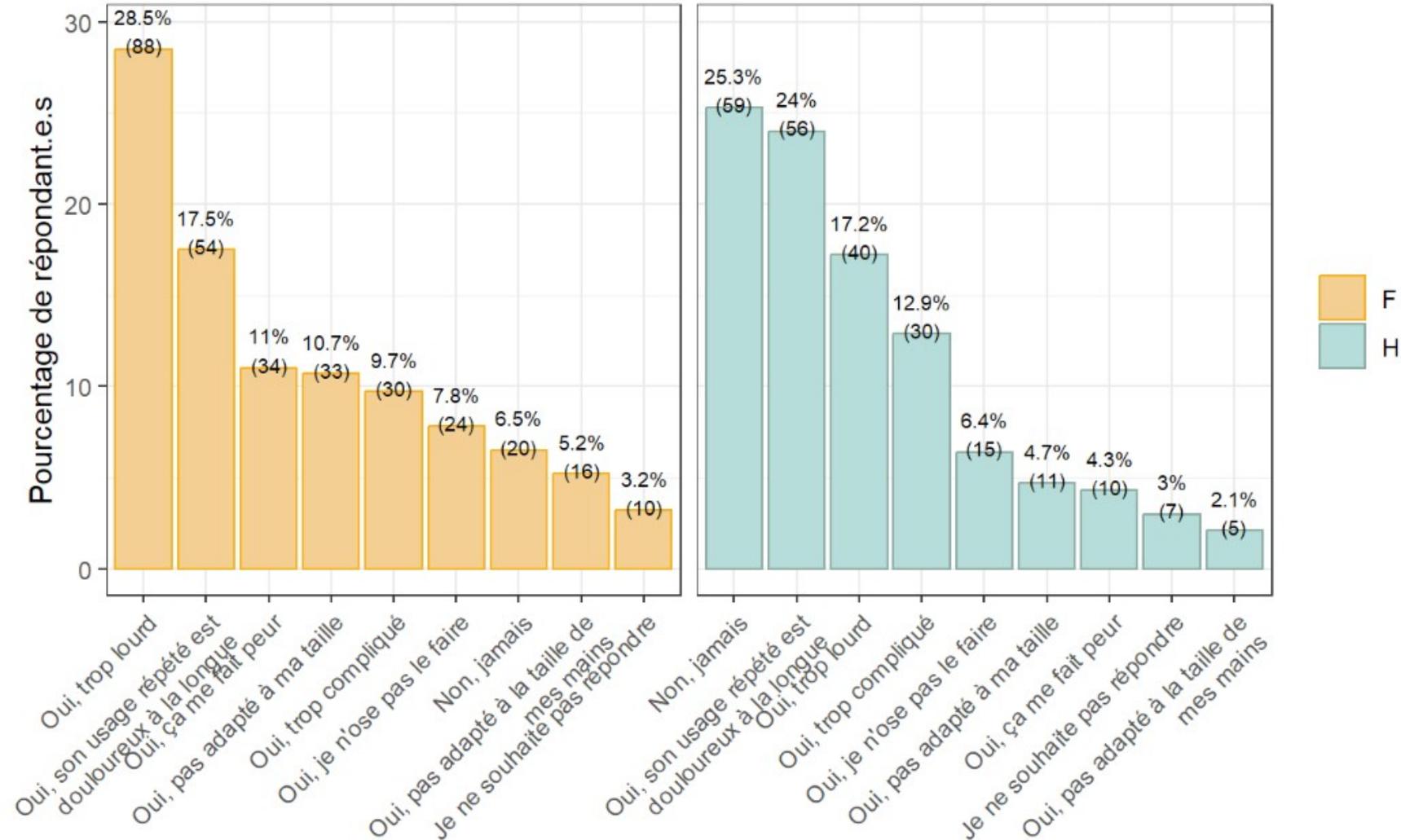


Difficultés dans l'utilisation des outils

94 % des femmes ont connu des difficultés avec un outil, une tâche

Pour 75 % des hommes

Avez-vous déjà rencontré des difficultés avec l'usage d'outils ou d'équipements, ou avec une tâche particulière sur votre ferme ?



Difficultés dans l'exercice du métier... et contournements

- **L'équipement agricole n'est pas adapté aux femmes.** Contrainte physique forte, dépendance aux hommes, tendance à vouloir diminuer la pénibilité du travail :

« Parce que le problème, c'est les charges lourdes, il y a un vrai problème en agriculture, c'est tout est dimensionné pour des hommes, pour la puissance physique des hommes. »

- **Difficultés avec un équipement** parce que trop lourd ou mal adapté à sa morphologie.

➔ 3 solutions observées :

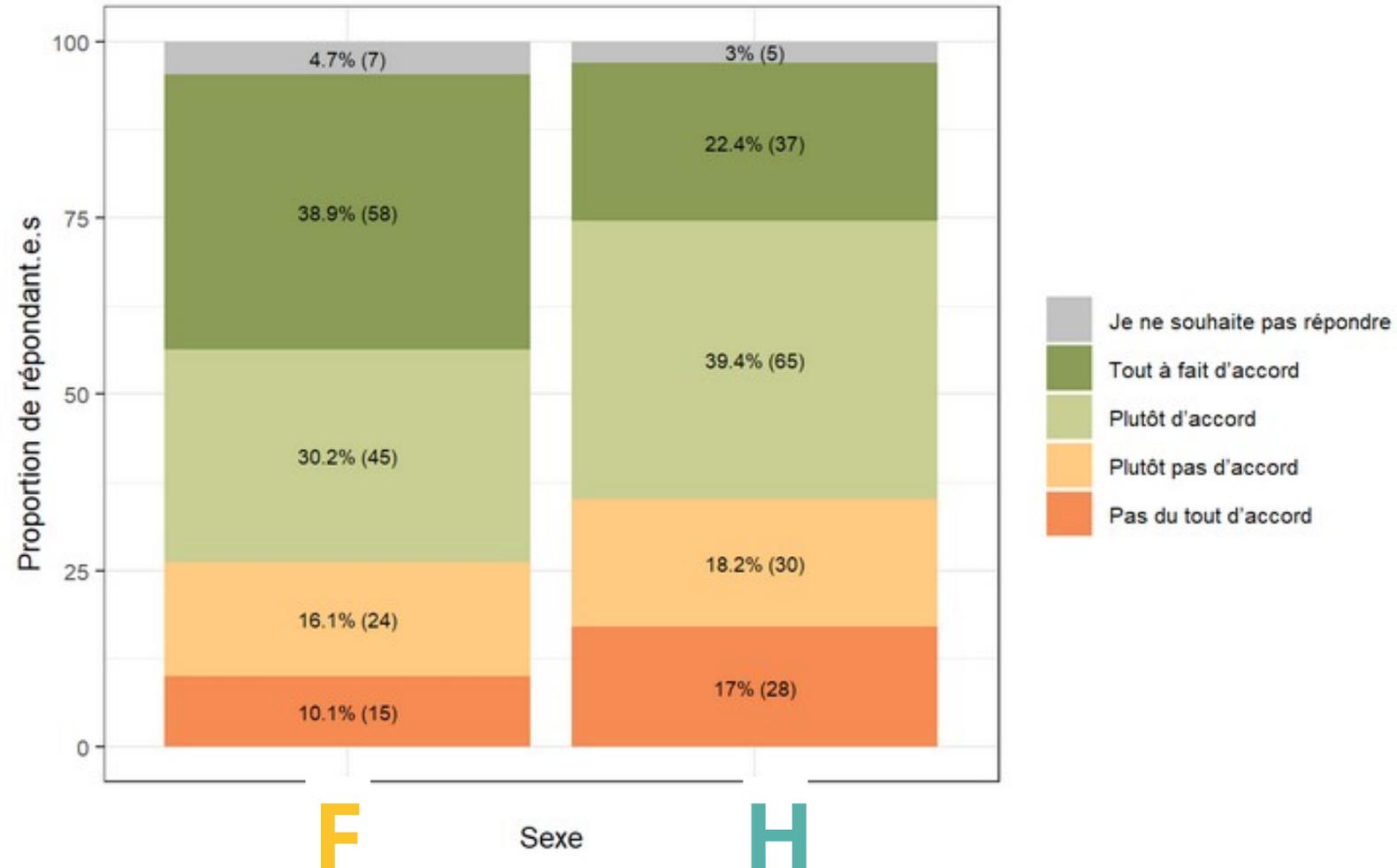
- Forcer jusqu'à ce que ça marche et se faire potentiellement mal. *« Bah on subit. »*
 - Demander de l'aide (dépendance, souvent à un homme).
 - Innover en contournant la tâche : transformation de l'outil lui-même, changement de pratiques, de génétique. L'ensemble du collectif en bénéficie ! (cf encadré)
- **Peur, risques** liés au contact avec les animaux (surtout bovins allaitants).

14



Faire ses preuves, un enjeu pour toutes et tous ... et notamment les femmes

Diriez-vous que vous avez dû faire vos preuves pour être reconnu.e
comme éleveur.euse à part entière ?



Répartition genrée du travail



Les agricultrices ont **2,8 fois plus de troubles musculosquelettiques** que les agriculteurs

- **Répartition genrée des tâches** en équipe conjugale ou en équipe mixte :
 - Privilège masculin dans l'usage des outils et de l'équipement. Travail d'extérieur, visible
 - Les tâches administratives sont presque toujours l'affaire des femmes et vues comme une corvée. Travail d'intérieur, invisible. Travail morcelé et difficile à comptabiliser ou de se rendre compte du travail accompli.
- "**Complémentarité des sexes**". **Essentialisation** des rôles genrés pour certaines femmes
 - Une manière de justifier à la fois sa place dans le collectif et les tâches effectuées
« En Bretagne, ils cherchent beaucoup de femmes. Justement, ils disent qu'il y a l'instinct maternel. Ce qu'ils cherchent en porc naisseurs, c'est d'avoir du résultat de naissance. »
- **Porosité** entre les pratiques de la sphère familiale et professionnelle : remettre en cause la division professionnelle des tâches conduit parfois à remettre en cause le travail domestique



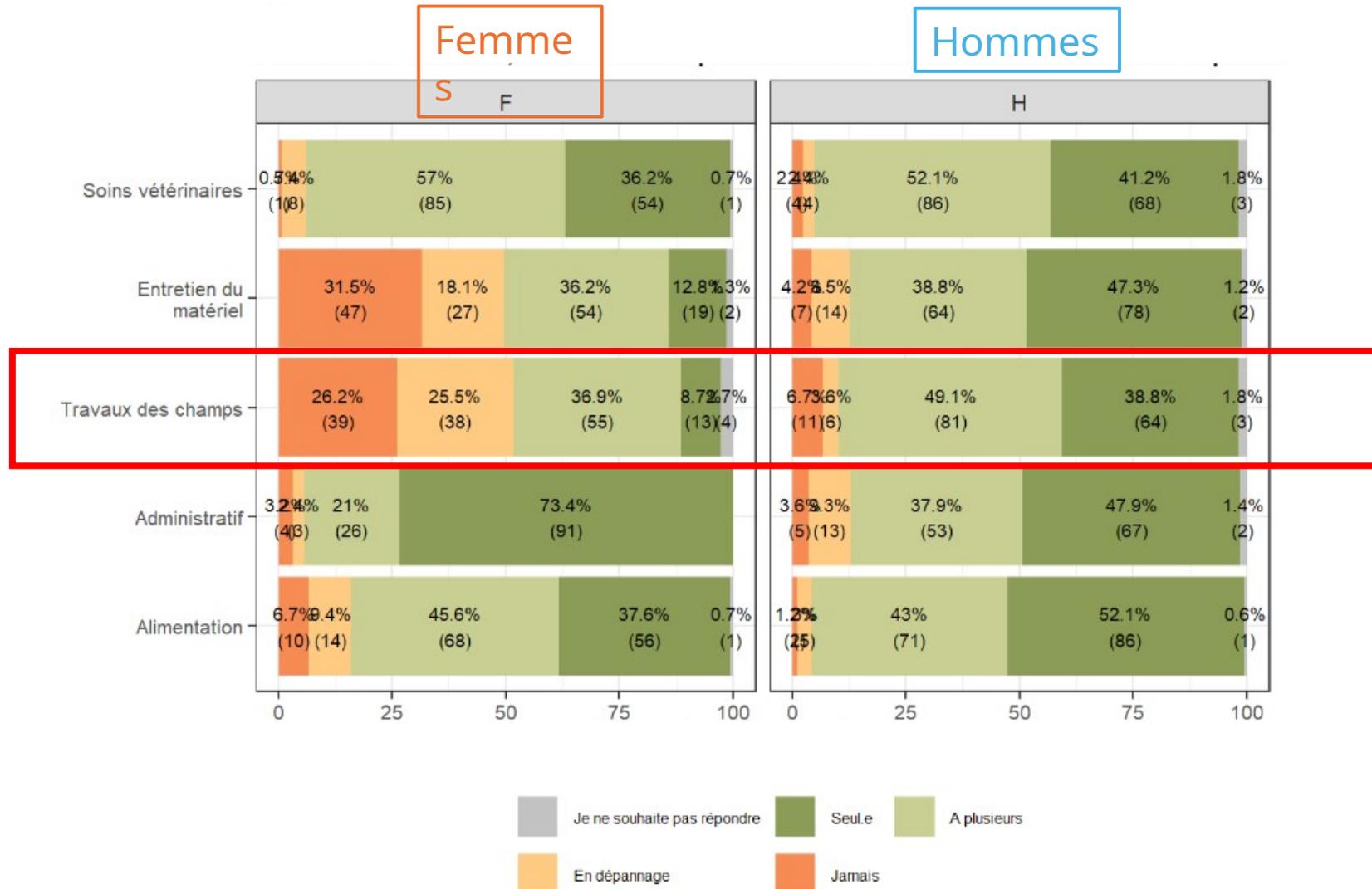
Frein à la circulation des savoirs, frein à l'innovation



Q14. Division genrée du travail

En comparant toutes les éleveuses avec tous les éleveurs de l'échantillon

Vous effectuez ces tâches toujours seule, à deux, en dépannage, ou jamais ?



Q14. Division genrée du travail

Vous effectuez ces tâches toujours seule, à deux, en dépannage, ou jamais ?

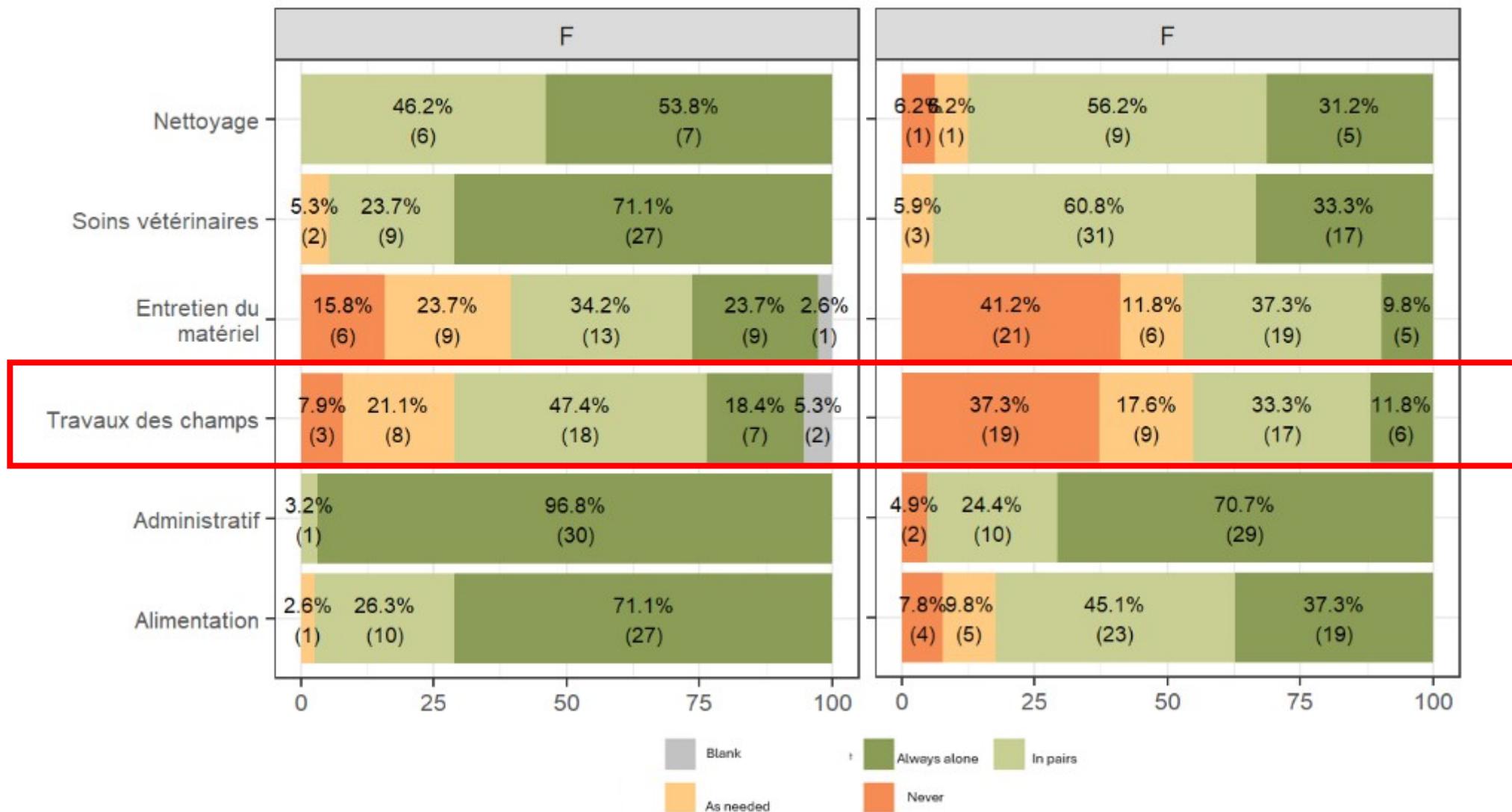
En comparant les femmes installées seules avec les femmes installées en couple



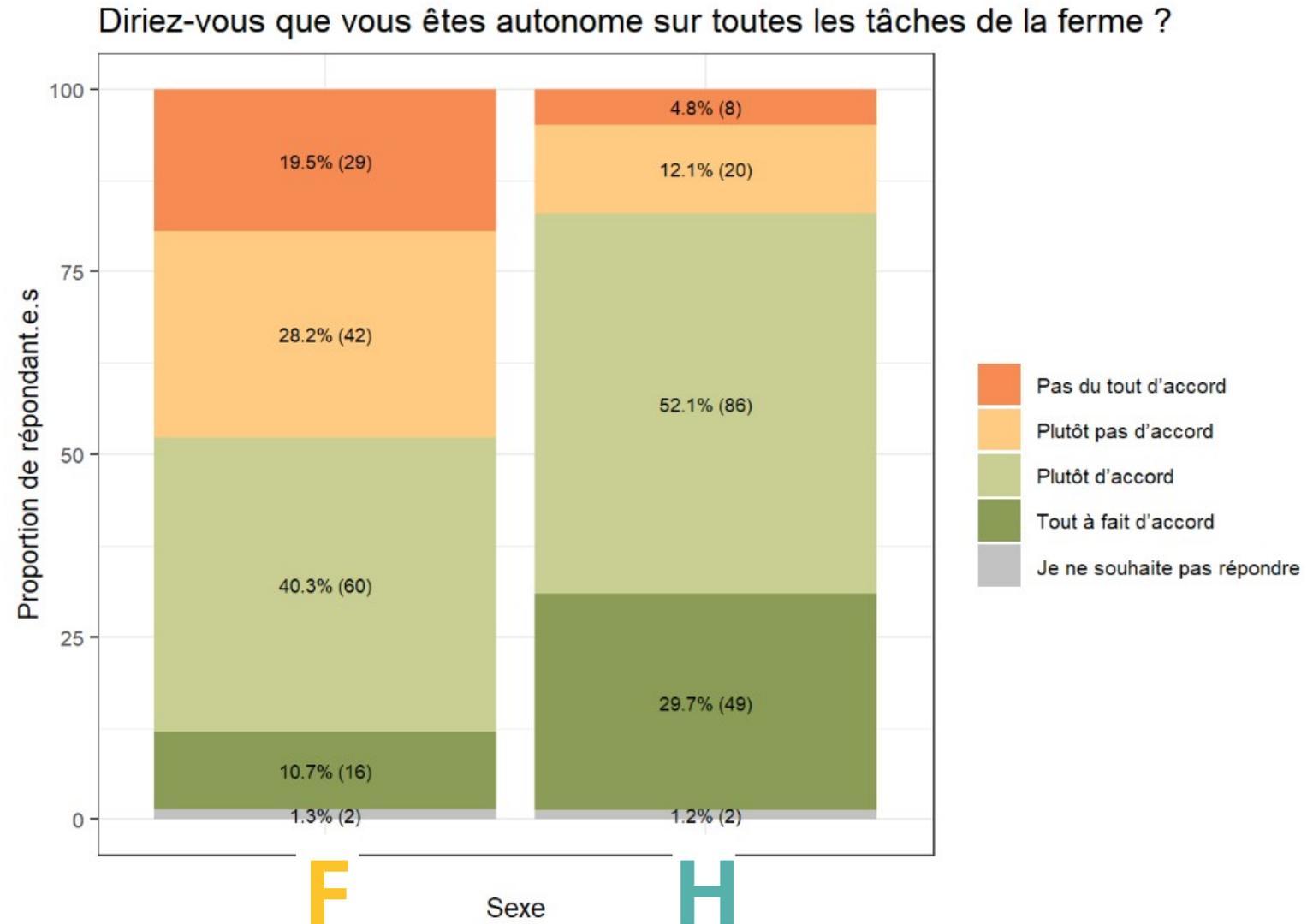
SEULE



COLLECTIFS CONJUGAUX

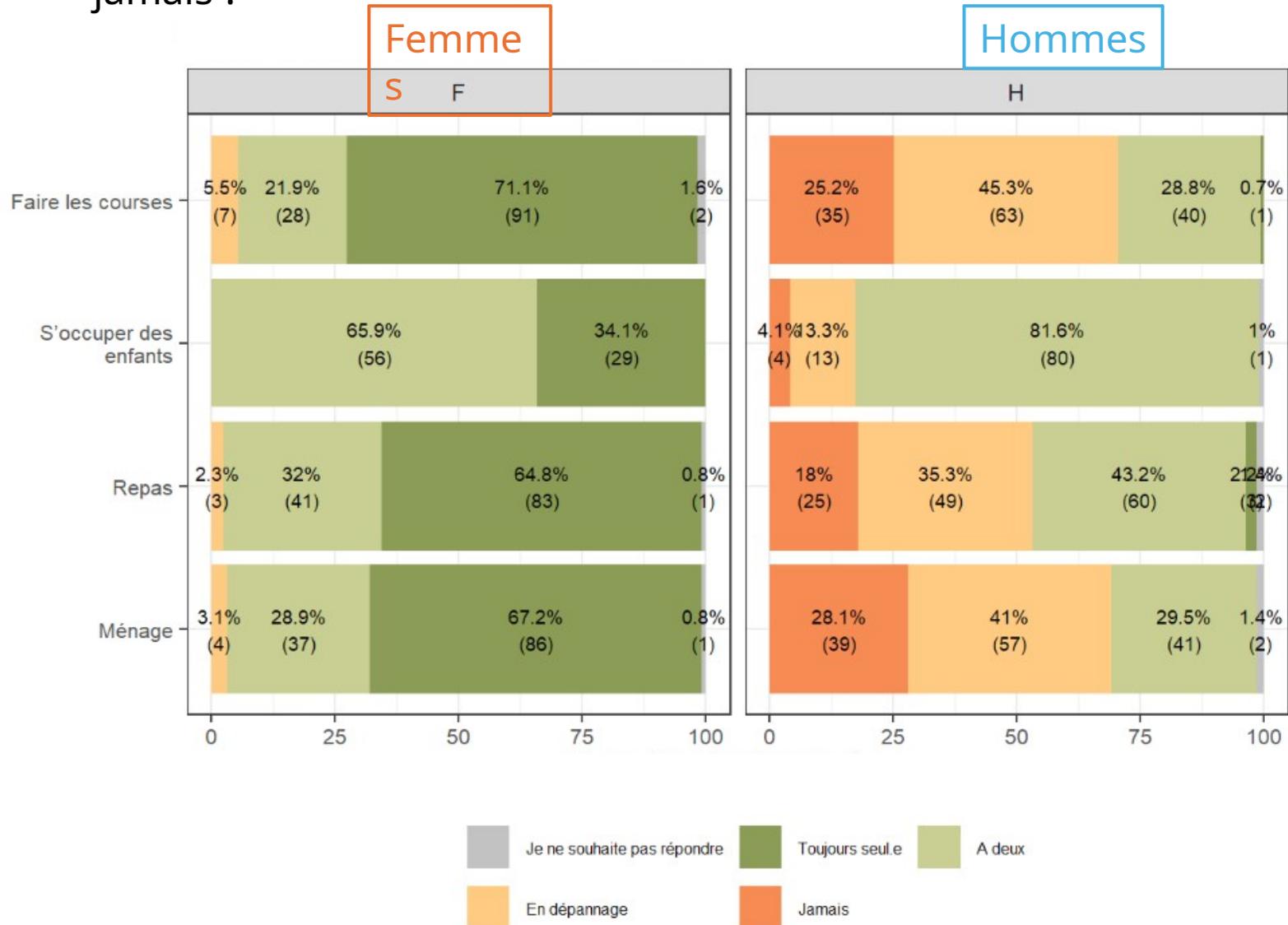


Un sentiment d'autonomie plus élevé chez les hommes



Q27. Repartition du travail domestique

Vous effectuez ces tâches toujours seule, à deux, en dépannage, ou jamais ?



Ce qu'il faut retenir

- **Installation** : La pratique culturelle de la transmission de la ferme aux garçons de la famille semble être un frein majeur à l'entrée des femmes dans le métier. L'homme est vu comme le propriétaire et transmetteur à la fois du **patronyme, des terres et du capital productif**.



Les éleveuses sont difficilement identifiées comme responsables de l'exploitation, surtout en équipe conjugale et mixte

- **L'équipement agricole** n'est pas pensé pour inclure les femmes :



Les contraintes du métier poussent les femmes à **innover** pour se faciliter le travail : c'est l'ensemble du collectif, et parfois des animaux, qui en bénéficient

- Besoin de formation sur toutes les activités, notamment mécaniques, préférablement en non-mixité



Ce qu'il faut retenir (2)

- **L'inégale répartition du travail domestique** est un frein majeur à la présence et la participation des femmes dans les instances agricoles : réunions le soir alors que la femme s'occupe du foyer
- **La répartition genrée des tâches professionnelles** comme frein à **l'innovation** en élevage, comme **un frein à la circulation des savoirs**. Les éleveuses semblent innover lorsqu'elles 1) ont une connaissance fine et une maîtrise de la tâche et 2) disposent d'une marge de manœuvre décisionnelle pour instaurer un changement
- **Les services de remplacement sont à renforcer** si l'on souhaite attirer et maintenir les femmes en poste. Congés maternités non remplacés, salariés ne souhaitant pas effectuer le travail de l'éleveuse (ou lui obéir), difficultés de recruter des salariées femmes.
 - **Pouvoir assurer les éleveuses (et éleveurs) d'obtenir un remplaçant lorsqu'ils souhaitent des congés peut être un levier d'action pour attirer les jeunes vers le métier qu'ils perçoivent comme très contraignant.**





Avenir Elevages

Animaux - Territoires - Alimentation - Société

Proposition de typologie d'éleveuses

3 éleveuses
5. 10. 17.

6 éleveuses
2. 4. 6. 7. 9. 15.

La division genrée des tâches est remise en question

EGALITAIRES EMPÊCHEES

- Remise en question des normes mais ne l'applique pas, ou ne peut l'appliquer en raison de **contraintes exogènes** : poids des normes dans le collectif de travail, entourage masculin familial, difficulté d'une tâche ou d'un manque de formation
- se dit féministe car elles expriment un souhait d'égalité : **féminisme en réaction à leur situation**

EGALITAIRES ENGAGEES

- Remise en question active des normes de genre à la fois dans le travail pro et le travail domestique
- Approche égalitaire des responsabilités avec les hommes

Leadership partiel

Leadership intégral

ELEVEUSES TRADITIONNELLES

- Revendiquent la répartition traditionnelle genrée des tâches, à la fois dans le pro et le domestique,
- Remarquent le sexisme du milieu agricole et souhaitent des progrès dans ce sens

AGRICULTEURS-FEMMES

- Transgression dans le travail pro, pas dans le travail domestique
- Les hommes et les femmes ont des qualités naturelles distinctes qui se complètent
- **Transgression dans le leadership**, les décisions stratégiques, répartition des tâches ou autonomie

4 éleveuses
: 1. 8. 11. 16.

4 éleveuses
3. 12. 13. 14.

La division genrée des tâches est revendiquée



EGALITAIRES

EMPÊCHÉES

- **La déconstruction des normes de genre comme espoir d'émancipation** -

- **Installées sur l'exploitation du mari**, ou travaillant avec des hommes
- **Expériences professionnelles + diplômes** avant l'installation
- Invoquent le terme « féministe » comme un pouvoir, en espérant qu'il ait un rôle performatif : se dire féministe va aider à résoudre les **difficultés ressenties face aux inégalités de genre vécues**. Brandissent le terme féministe comme un totem.
- **Groupes de femmes** permet de partager ses expériences, d'être un dévoué, de s'organiser, de puiser de la force.

ELEVEUSES

TRADITIONNELLES

- **L'égalité dans la complémentarité** -

- Equipe **conjugale**
- Engagées dans le travail domestique (justifié par leur nature de femme)
- **La division des tâches est normale** : les hommes sont naturellement plus doués pour l'équipement, les femmes pour les soins, le travail domestique et l'administratif
- Remarquent et subissent aussi le sexisme (où est le patron) et recherchent **l'égalité de considération, de reconnaissance** de leur métier. **Mais ne vont pas remettre en cause les normes de genre** : ces normes permettent de justifier et de revendiquer sa place et son rôle

EGALITAIRES

ENGAGÉES

- **Autonomie sur les tâches et égalité au quotidien**

- **Transgression de genre ++** : mécanique, instances locales, travail domestique
- **Autonomie** sur l'ensemble des tâches
- Séparation nette entre le travail et la vie privée : **recherche de congés**, de temps libre, de repos. Un travail comme un autre ?
- **Porte-paroles de la condition des femmes** dans le milieu de l'élevage
- **Féminisme** actif.
- **Totalement impliquée dans l'orientation stratégique**, qu'elle soit seule ou en équipe.

AGRICULTEURS-

FEMMES

- **Décideuses professionnelles dans une complémentarité**

choisie -

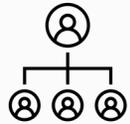
- Issue du milieu agricole, forte insertion territoriale
- Positions de **leadership** sur l'exploitation ET dans les instances
- S'identifie avant tout **professionnelle** du milieu Agricole plutôt que femme. "Nous, les agriculteurs". Porte parole d'une profession qui s'accorde traditionnellement au masculin.
- N'a pas eu à justifier sa place de femme dans le milieu : c'est un **agriculteur comme un autre**, un professionnel comme un autre.
- **Cheffe d'entreprise** : « On peut maintenant considérer les

Suite du projet – deux stages, une thèse

- Stages



*En cours depuis le 20 mars
jusqu'à la mi-septembre*



- Stage sur le travail des salariées en élevage, toutes filières



- Stage sur les femmes des métiers de l'élevage bovin lait « *Zoom laitier* » : (Entretiens avec cheffes d'exploitation, focus groups auprès d'étudiantes des lycées agricoles)



Début le 1^{er} juillet 2024



Suite du projet – deux stages, une thèse



- Thèse -

➔ **Début le 1^{er} juillet 2024**



Où et avec qui

- Laboratoire LISST (Laboratoire Interdisciplinaire Solidarités, Sociétés, Territoires) à **Toulouse**.
 - A pour tutelles l'Université Toulouse - Jean Jaurès, le CNRS, l'EHESS, l'ENSFEA et l'INU Champollion
- Equipe Dynamiques Rurales (dynamiques et recompositions des ruralités dans toutes leurs dimensions)
- Directrice de thèse : Hélène Guétat-Bernard, ENSFEA
- Co encadrement :



Quels enjeux ?

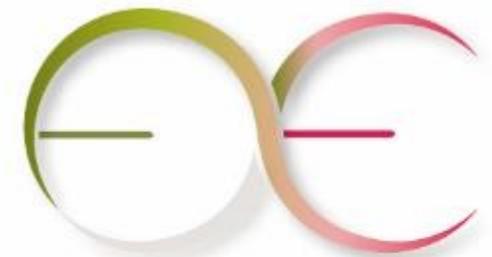
- Si l'on cherche à approfondir les FREINS à l'accès
 - **Entretiens auprès d'agriculteurs**, bailleurs, banquiers
- Si l'on cherche à favoriser le MAINTIEN des femmes en élevage
 - Entretiens auprès de **femmes ayant changé de voie, ayant quitté la profession**
- Question des **masculinités** en agriculture-élevage : quelles normes de genre pour les éleveurs ?



Dresser un tableau de la construction du genre en élevage

27





Avenir Elevages

Animaux - Territoires - Alimentation - Société



Merci de votre attention !

