

Numéro 385 (juillet-septembre 2023)

■ Mécanismes de gouvernance dans les plateformes d'approvisionnement alimentaire territorialisé. Le cas en produits frais en Occitanie

Simon Bavec, Melise Bouroullec-Machado, Emmanuel Raynaud

L'origine et la régularité de l'offre sont les sources d'incertitudes et d'asymétrie d'information. Les problèmes de coordination sont issus des exigences clients et de la structure collective. Des contrats d'adhésion, cahier des charges, mécanismes de sélection et de contrôle sont présents. Des incitations à la qualité et une prime de prix restent absents des mécanismes de gouvernance

■ Gouvernance et perception des coopératives adhérentes Une étude dans une Union de coopératives viticoles dans le secteur du Champagne

Jean-Paul Méreaux, Jimmy Feige

Une étude réalisée en co-construction dans une union de coopératives. Les coopératives adhérentes sont satisfaites de la gouvernance de l'Union. Mais le pouvoir tend à se déplacer vers une gouvernance autocentrée. Le contrat social doit être encore plus renforcé afin d'éviter la perte de sens.

■ Un réexamen du lien entre la taille de l'exploitation et la productivité agricole au sahel camerounais

Patrick Arnold Ombiono Kitoto

La taille de l'exploitation a une relation en forme de U avec la productivité agricole de la terre. La polyculture permet de réduire l'écart de productivité entre les exploitations de différentes tailles. La localisation à proximité du lac Tchad améliore la productivité agricole de la terre sans toutefois changer la forme en U de la relation taille-productivité. L'étude suggère d'encourager la transition de la petite à la moyenne exploitation

■ Stresseurs au travail, épuisement émotionnel et intention de l'agriculteur de quitter précocement sa profession

Valérie Barraud-Didier, Anne-Laure Gatignon-Turnau, Loïc Mazenc

Les stresseurs au travail influencent l'intention de l'agriculteur de quitter précocement son métier, de façon directe et indirecte, via l'épuisement émotionnel. L'obligation morale est directement liée à l'intention de quitter précocement de façon négative, l'insécurité professionnelle de façon positive. L'obligation morale, l'insécurité, la charge de travail sont positivement liées à l'épuisement émotionnel, lui-même positivement lié à l'intention de quitter précocement. L'épuisement émotionnel joue le rôle de médiateur dans la relation positive entre les stresseurs et l'intention de quitter précocement le métier

■ Sur le travail insoutenable : ouvrières d'un groupement d'employeurs agricole

Nicolas Roux

L'enquête biographique et longitudinale et le raisonnement par cas illustrent les processus et les variations inter- et intra-individuelles de l'insoutenabilité du travail. L'article met en lumière un usage possible du groupement d'employeurs, en l'occurrence un usage marchand supplantant les enjeux liés aux conditions de travail et aux parcours professionnels. L'approche qualitative ici déployée permet de faire se croiser trois grands facteurs d'insoutenabilité : intensification du travail, individualisation de la relation salariale, division sexuée du travail au détriment des ouvrières. Sécurité de l'emploi n'est pas synonyme de qualité de l'emploi. L'article

livre une nouvelle illustration de conditions de travail dégradées dans le salariat agricole, que le groupement d'employeurs ne semble pas pouvoir corriger à lui seul

■ **Stratégies d'adaptation au changement climatique et production agricole dans la région maritime au Togo**

Koffi Yovo, Kossi Eddy Lantomey

Les agriculteurs jeunes ayant des exploitations de grande taille sont susceptibles d'adaptation. Les facteurs climatiques et institutionnels sont déterminants dans l'adaptation des exploitants. L'adaptation accroît le rendement du maïs dans la région maritime au Togo. La gestion de la fertilité des sols génère plus d'impact que les autres stratégies d'adaptation.

■ **Quelle singularité des contrats sur la production, en France, dans un contexte de transition des filières agricoles**

Marie-Benoit Magrini, Célia Cholez, Lucas Bettoni, Melise Bouroullec-Machado, Marie Dervillé, Didier Krajeski, Genevieve Nguyen

Les contrats sur la production sont des outils de coordination des échanges et modes de production (100 kres). Ils sécurisent les investissements matériels et immatériels dans les filières (79). Ils renforcent les interactions entre maillons et favorisent des apprentissages collectifs (92). Ils peuvent construire du changement pour des transitions dans un régime de concurrence (89)