

15^{èmes} Journées de Recherche en Sciences Sociales (JRSS) – 9 et 10 Décembre 2021 - Toulouse

Le futur du travail en agriculture

Quels enseignements du 2nd Int. Symposium on Work in Agriculture ?

B. Dedieu

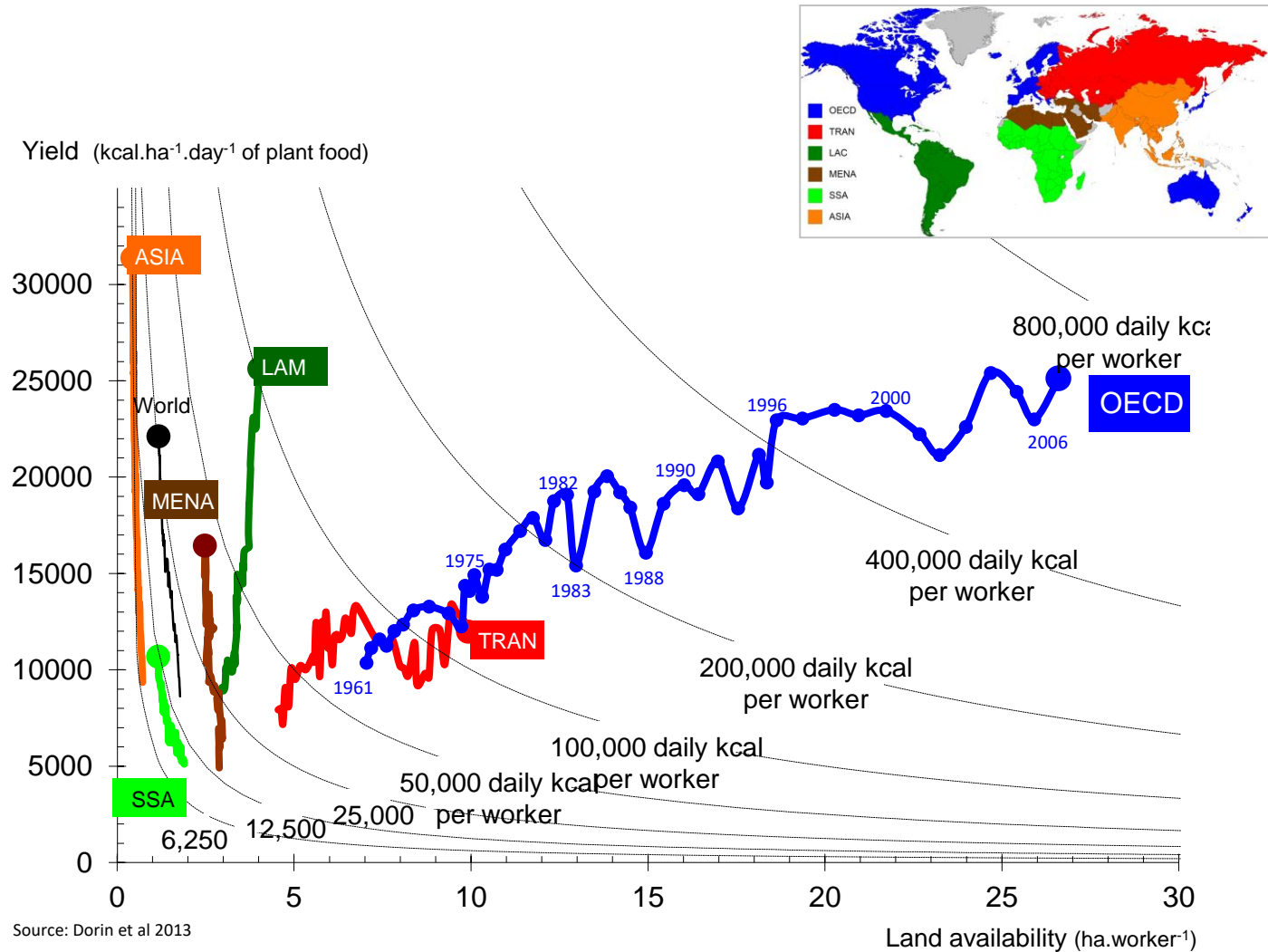
INRAE, UAR ACT Theix 63122 Saint – Genès-Champanelle

Introduction

- ❑ 1,3 milliard de travailleurs agricoles sur la planète. Un nombre qui demeure constant. 27 % de la population active. 48 % de salariés
- ❑ Grande variabilité entre les pays du pourcentage de la population active (3 % France – 72 % Ouganda)
- ❑ Conditions de travail hétérogène : 70 % travail manuel, 29 % traction animale, 1 % tracteur
- ❑ Le futur du travail en agriculture : fil rouge du 2nd ISWA 2021. Objectif :
 - Dépasser les déclinaisons cloisonnées des questions de travail, souvent par disciplines (cf. Malanski et al.)
 - Associer Nord (OCDE) vs Sud
 - Associer recherche formation et développement



Labor productivity paths (1961-2007)



Dorin et al. 2013

Les questions vives

Au Sud

- l'emploi agricole au cœur des préoccupations, notamment en Afrique (250 millions de jeunes arrivent sur le marché du travail d'ici 2050)
- Un travail décent (FAO 2017)
- L'égalité homme - femme
- Une rémunération suffisante
- Quel modèle pour produire, respecter l'environnement et développer l'emploi ?

Modèle OCDE. Moins d'emplois, plus productifs qui devraient être mieux rémunérés).

Modèle agroécologique (inclus les filières). Plus de travail et plus d'emploi

Les questions vives

Au Nord OCDE

- Vers une agriculture sans agriculteurs ?

Avec des détenteurs du capital + des salariés (cf. les modèles de délégation intégrale Nguyen et al. 2021) ? Salarier de haut niveau (gérants) + salariat peu payé

- Quel place pour les modèles alternatifs de ferme ?

« community supported » ; avec investissement associatif sur le foncier (TdL; , grands collectifs agriculture + artisanat local...

- Quelle attractivité des métiers de l'agriculture ? (exploitants, salariés permanents et temporaires)

« Job satisfaction »

Diversification de la main-d'oeuvre : permanent, temporaire, apprenti, stagiaire, dans un GE, une ETA / SR / CUMA, intérim, wwoofing, détaché... (Magnan 2021)

Les questions vives

Questions transversales

- Agroécologie, conditions de travail, emploi

L'hypothèse : + de travail, intensif en connaissances, de meilleure qualité (sens), créant de l'emploi : rien d'évident, voire aggravation des conditions de travail (Dumont et al. 2019; Bezner Kerr et al. 2021)

Ne pas penser agroécologie = + d'emploi, mais penser spécifiquement [une agroécologie qui crée de l'emploi]

- Numérique :

des questions sur le sens, l'autonomie décisionnelle, l'organisation du travail ...
Quel est le numérique d'intérêt pour l'agroécologie, pour l'emploi ?

- Les migrants

De l'Est, du Sud : salariés mal payés, plus sujets à des conditions de travail qui détériorent la santé (mexicains dans les fermes laitières US). Nouveaux paysans ?

Quel agenda de recherche ?

- L'emploi décent, reconnu et attractif. Pour tous (y.c. femmes et jeunes, migrants)
- Considérer ensemble les changements techniques (agroécologie, numérique) et les changement socio-structurels ! (montée d'une agriculture familiale patronale au Sud ; agrandissement va se poursuivre au Nord; l'empowerment des femmes)
- Le rôle des filières et chaines de valeur sous évalué dans leurs implications sur le travail (respect des réglementations, productivité, compétences, soutien à des modèles...)
- Vers des plans « emploi agricole » territoriaux ? L'échelle territoriale :

intégratrice des différentes dimensions d'analyse du travail (marché du travail, opportunités off farm, coexistence des modèles (ferme, organisation du travail), questions de santé, innovations...

associant collectivités, filières, agriculteurs, ONG pour penser ensemble le futur du travail et de l'emploi en agriculture

Conclusion

- ❑ Une analyse à grands traits
 - ❑ Nord (OCDE) et Sud sont bien différents mais partagent pas mal de questions
 - ❑ Relier travail (organisation, durée, conditions, santé, rémunération) et emploi (catégories, compétences, activités, responsabilités, décence)
 - ❑ Intégrer filières et territoires à l'analyse
 - ❑ Un enjeu de conception innovante
- produire + respecter l'environnement + créer de l'emploi



Merci de votre attention



INRAE

