



Agricultrices pluriactives : une reconnaissance difficile

Marine Chaillard¹, Foued Cheriet², Amar Djouak¹, Clarisse Ceriani¹,
Nicolas Vaillant³

(1) JUNIA ISA, GRECAT, 59000 Lille

(2) Institut Agro Montpellier, MoISA, 34000 Montpellier

(3) Université Catholique de Lille, ETHICS – EA 7446, 59000 Lille



UNIVERSITÉ
CATHOLIQUE
DE LILLE 1875



MONTPELLIER INTERDISCIPLINARY CENTER
ON SUSTAINABLE AGRI-FOOD SYSTEMS
SOCIAL AND NUTRITIONAL SCIENCES

Plan

Introduction : les agricultrices pluriactives

1- Organisation et invisibilisation du travail des agricultrices pluriactives

2- Démarche méthodologique

3- Résultats

4- Discussion

Conclusion

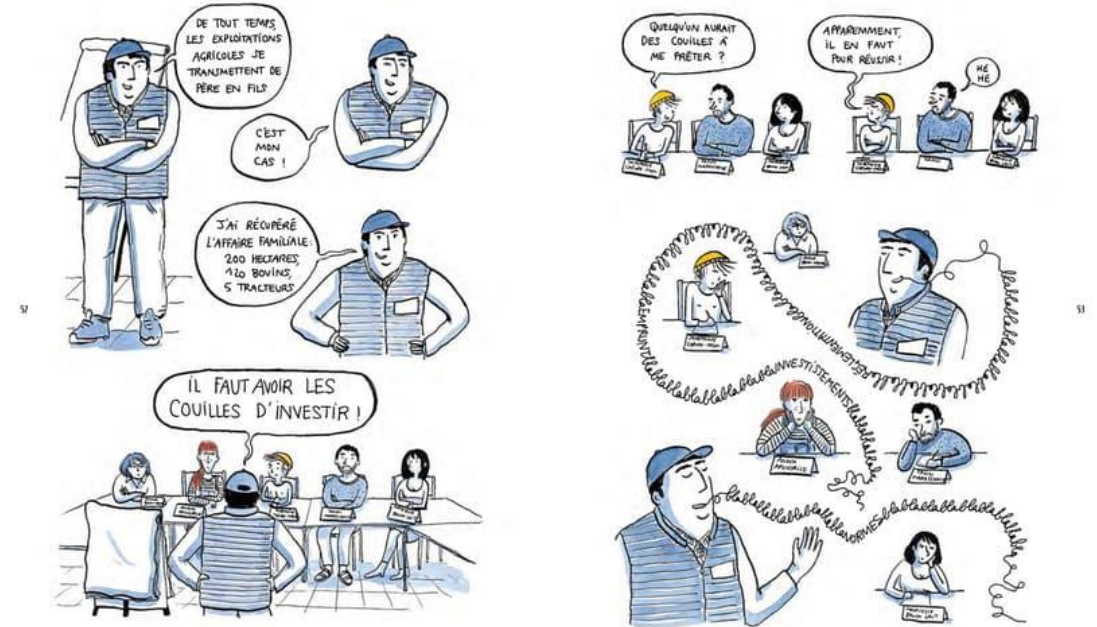
Les femmes en agriculture

□ L'agriculture au genre féminin

- ✓ Aides familiales non reconnues → problèmes de statut, de rémunération, de retraite
- ✓ 1 cheffe d'exploitation sur 4

□ Évolution de la place des femmes en agriculture

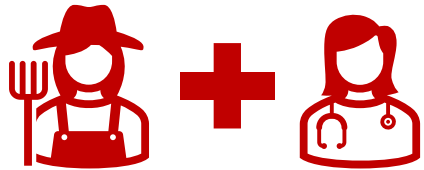
- ✓ Remise en cause de l'agriculture comme un « métier de couple »
- ✓ Individualisation et professionnalisation de l'activité agricole
- ✓ Diversité des parcours professionnels



Extrait de la BD « Il est où le patron ? », Maud Bénézit et les Paysannes en Poilaire. (2021). Edition Marabulles

La pluriactivité agricole féminine

□ Agricultrice pluriactive



- ✓ Agricultrice qui possède un emploi à l'extérieur de l'exploitation (juriste, éducatrice, conseillère agricole...) (Blanchemanche et al., 2000)
- ✓ ≠ diversification

□ La pluriactivité féminine

- ✓ Moyen de sortir ou d'entrer partiellement dans l'activité agricole
- ✓ Diversification des métiers et des trajectoires en agriculture
- ✓ Nouvelle conception du métier d'agricultrice

Difficultés des agricultrices pluriactives

☐ Organisation du travail

- ✓ Difficulté du métier d'agricultrice
- ✓ Charge supplémentaire de la pluriactivité
- ✓ Tâches domestiques

→ **Articulation des activités professionnelles et domestiques**

☐ Reconnaissance

- ✓ Invisibilisation des femmes
- ✓ Invisibilisation de leur travail agricole et domestique
- ✓ Manque de reconnaissance par les institutions et la profession des situations de pluriactivité

→ **Reconnaissance de leur statut et de leur travail**

Question de recherche

- ✓ Triple statut des femmes agricultrices pluriactives
- ✓ Comprendre les effets combinés du genre et de la pluriactivité
- ✓ Enjeux de l'organisation du travail et de la reconnaissance



Quelles sont leurs principales difficultés et quel est leur impact sur l'activité agricole ?

1- Organisation et invisibilisation des femmes agricultrices pluriactives



Difficultés associées au genre

☐ Organisation du travail

- ✓ Complexité de l'organisation du travail professionnel et domestique
- ✓ Poids des normes sociales
- ✓ Equilibre vie professionnelle vie familiale

☐ Reconnaissance

- ✓ Inégalités de statut social, de salaire, retraite...
- ✓ Inégalités d'accès aux moyens de production
- ✓ Normes sociales associées au ménage agricole



Difficultés associées au statut d'agricultrice

☐ Organisation du travail

- ✓ Division sexuée du travail sur l'exploitation : exclusion de certaines tâches et des prises de décision
- ✓ Pénibilité et surcharge de travail
- ✓ Gestion des imprévus

☐ Reconnaissance

- ✓ Manque de reconnaissance professionnelle hors et au sein des exploitations
- ✓ Manque de représentation dans le milieu agricole
- ✓ Manque de reconnaissance du travail agricole et des compétences



Difficultés associées au statut de pluriactive

☐ Organisation du travail

- ✓ Complexité de l'articulation des activités professionnelles
- ✓ Temps de travail élevé
- ✓ Priorisation des tâches impératives
- ✓ Charge mentale

→ auto-organisation à deux niveaux : entre les différentes activités professionnelles et entre activités professionnelles et travail domestique

☐ Reconnaissance

- ✓ Marginalisation par les pairs
- ✓ Manque de reconnaissance et d'accompagnement par les structures d'accompagnement

→ Manque de reconnaissance des agricultrices accentué par la pluriactivité

2- Démarche méthodologique

Démarche méthodologique

□ Démarche

- ✓ Compréhensive
- ✓ Qualitative
- ✓ Exploratoire

□ Traitement des données

- ✓ Analyse du discours
- ✓ Approche thématique manuelle
- ✓ Difficultés organisationnelles, perception pluriactivité, activités professionnelles

□ Entretiens

- ✓ Semi-directifs
- ✓ Activités et organisation du travail
- ✓ Intégration dans le monde agricole

□ Enquêtées

- ✓ 10 agricultrices pluriactives du Nord-Pas de Calais
- ✓ Diversité socio-démographique, socio-économique, des activités professionnelles, des caractéristiques de leur exploitation

3- Résultats

Organisation du travail des agricultrices pluriactives

Manque de reconnaissance du travail des agricultrices pluriactives

Manque de reconnaissance du statut des agricultrices pluriactives

Organisation du travail des agricultrices pluriactives

« L'organisation c'est la clé pour réussir »

❑ Articulation des activités professionnelles

- ✓ Activité extérieure avec « horaires arrangeants », « négociations d'assouplissement »
- ✓ Réduction du temps de travail extérieur « pour faciliter l'organisation de la vie à la ferme »

❑ Surcharge de travail et charge mentale

- ✓ « les deux activités débordent l'une sur l'autre », « je note tout sinon mon cerveau ferait un burn out », « la conciliation se fait au détriment de la santé »

❑ Soutien familial professionnel ou domestique

- ✓ « Mon mari s'organise selon mon emploi du temps », « j'ai le sentiment d'y arriver [...] grâce à mon entourage. Je ne suis pas seule ! »

❑ Conciliation vie professionnelle et vie familiale

- ✓ Priorité à « l'équilibre familial », « oui on y arrive [...] avec une bonne organisation [...] ce n'est pas toujours évident [...] on gère pas mal »

Manque de reconnaissance du travail des agricultrices pluriactives

❑ Réalisation des tâches techniques

- ✓ Travaux cultureux (moisson, pulvérisations, travail du sol...) et/ou d'élevage (nourrissage, soins, mises bas...) »

❑ Invisibilisation de certaines tâches

- ✓ Tâches domestiques directement liées aux activités de l'exploitation « *je fais l'intendance en période de travaux* »

❑ Minimisation des compétences

- ✓ Qui crée un sentiment d'illégitimité « *demain je ne saurais pas faire sans mon père* » ; « *j'ai une légitimité car j'ai la responsabilité financière mais je ne suis pas présente à 100% et mon mari était là avant donc c'est lui le leader* ».

❑ Frustration professionnelle

- ✓ Choix réfléchi et assumé, projet professionnel mais « *on n'est pas à 100% dans chaque activité* », « *il n'y pas d'évolution possible* »

Manque de reconnaissance du statut des agricultrices pluriactives

❑ Dans l'activité extérieure

- ✓ Incompréhension de leur projet pluriactif
- ✓ Stéréotypes sur des « *images préconçues sur l'agriculture [...] c'est difficile à entendre* »
- ✓ Si dans le domaine agricole : « *être une femme dans ce secteur là ça peut me fermer des portes* »

❑ En tant qu'agricultrice

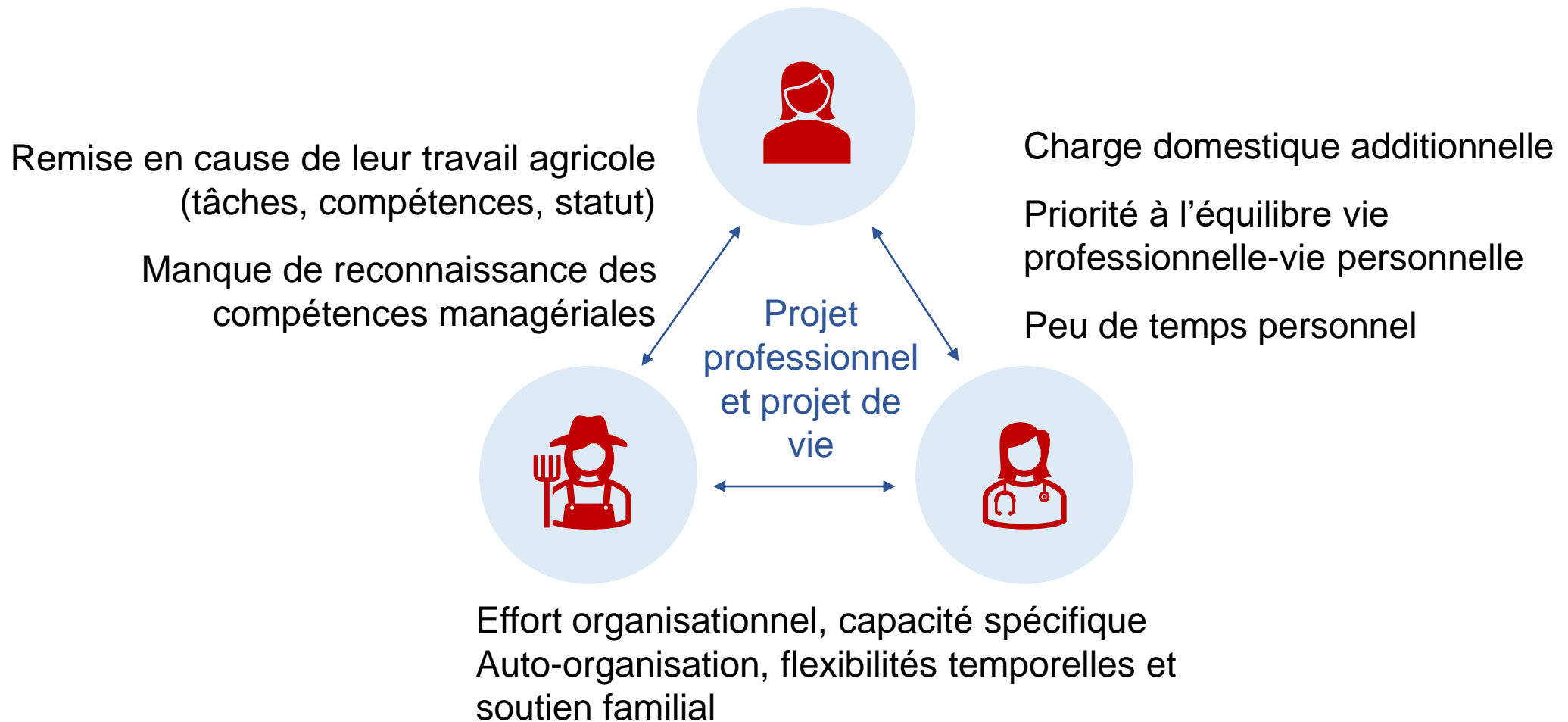
- ✓ Reconnaissance ambivalente selon filière, collectif de travail, domaine de l'activité extérieure
- ✓ « *Je dois demander à mon mari de parler à l'entrepreneur qui coupe la haie sinon il ne m'écouterà pas* »
- ✓ Peu intégrées dans les collectifs agricoles

❑ En tant que pluriactive

- ✓ « *Je pense que ça a évolué au niveau des mentalités [...] mais] on entend encore qu'on n'est pas vraiment agris car pas à temps plein* »
- ✓ Accentué pour les femmes « *on est très mal perçues* »

4- Discussion

Une remise en cause des normes de genre



Quelle place des pluriactives en agriculture ?

☐ Technicité

- ✓ Volonté de réduire tâches administratives
- ✓ Volonté de gagner en compétences techniques
- ✓ En rupture d'une division sexuée du travail
- ✓ Engagement physique dans le travail

☐ Légitimité

- ✓ Manque de représentation
- ✓ Besoin légitimité supplémentaire
- ✓ Structures alternatives
- ✓ Groupes en non-mixité

Conclusion

Conclusion

❑ Difficultés des femmes agricultrices pluriactives

- ✓ Diverses : organisation, reconnaissance, intégration professionnelle...
- ✓ A différentes échelles : ménage, exploitation, environnement professionnel
→ **Majoritairement liées à leur genre**

❑ Implications managériales

- ✓ Valoriser les compétences et tâches additionnelles des femmes (organisation, tâches domestique et administratives...)
- ✓ Meilleure représentation et accompagnement des agricultrices pluriactives



Merci pour votre attention

Marine Chaillard, doctorante à JUNIA ISA
marine.chaillard@junia.com