Travail gratuit et installation des acteurs non issus du milieu agricole Réalités invisibles

Marie Barisaux
Pierre Gasselin
Lucette Laurens

Présentation de l'ouvrage « Nouvelles formes de travail en agriculture »

Webinaire de la Société Française d'Economie Rurale du 20/11/2026

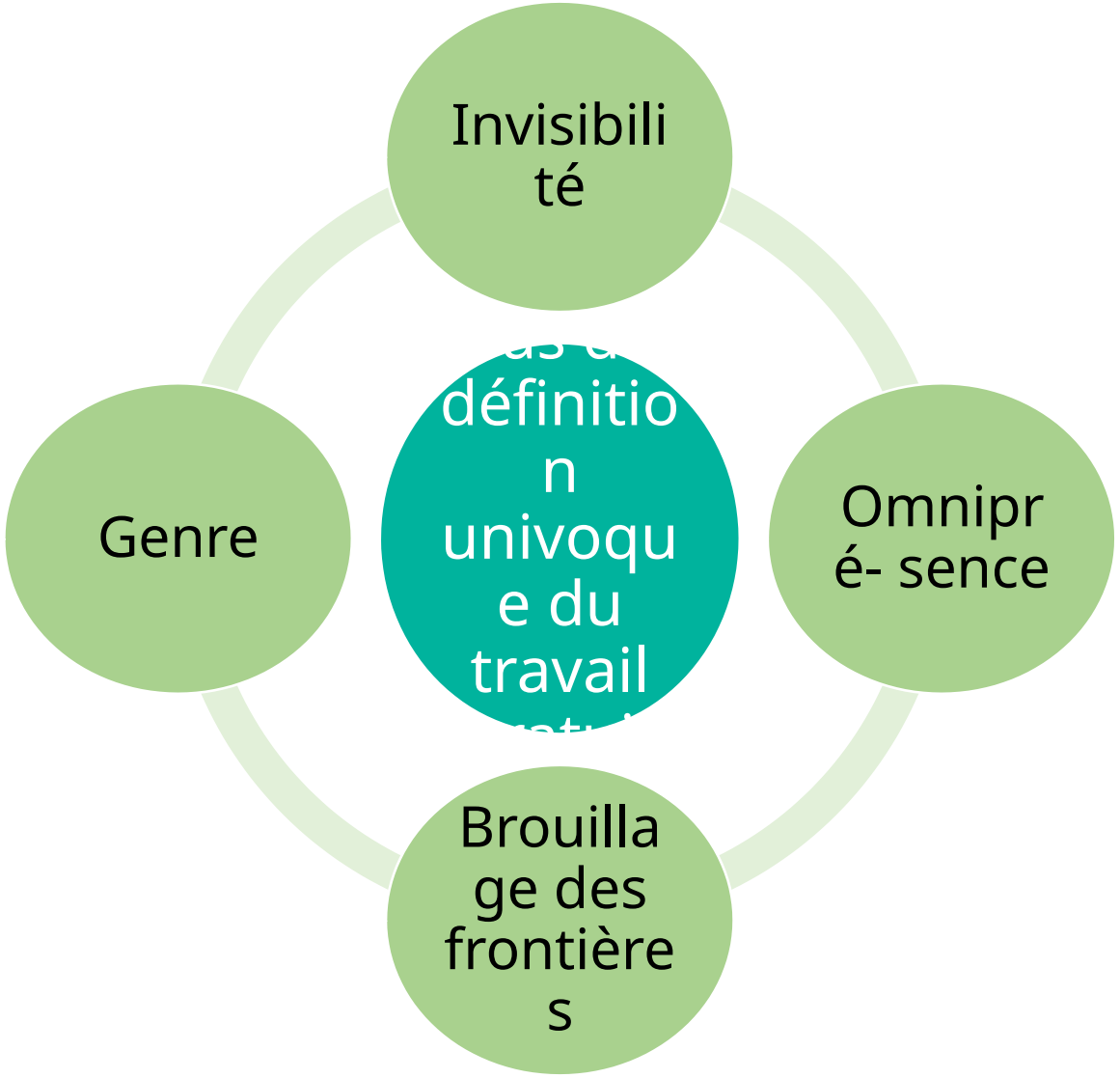
UMR INNOVATION

UNIVERSITÉ PAUL VALERY MONTPELLIER

ed 60 Territoires, Temps, Sociétés & Développement ÉCOLE DOCTORALE

INRAE la science pour la vie, l'humain, la terre

Le travail gratuit : un objet complexe et ambivalent



Le travail gratuit est envisagé comme **un ensemble hétérogène de pratiques** situées dans un **espace intermédiaire entre emploi marchand et engagement hors marché**, combinant **volontariat et contrainte**, **invisibilité économique et sociale**, et **contreparties non monétaires**

Une approche compréhensive du travail gratuit dans l'installation agricole

Le travail gratuit en agriculture

Précarité et sous-rémunération
(Agreste, 2024; Insee, 2025)

Le travail gratuit au cœur des mutations contemporaines du travail agricole

Entraide agricole
(Sabourin, 2011)

Travail familial
(Barthez, 1982; Delphy, 1983; Samak 2017)

Volontariat
(Lelièvre, 2023)

Règles strictes : Quel statut pour les travailleurs occasionnels

L'emploi de travailleurs non rémunérés est possible à condition qu'ils soient couverts par un statut particulier.

La France Agricole, 2019

Bénévolat : Qui peut encore aider (gratuitement) sur une exploitation ?

Les coups de main donnés aux agriculteurs sont fréquents, qu'ils viennent d'un proche ou d'un tiers. De l'entraide familiale au wwoofing, le point sur une réglementation très stricte.

La France Agricole, 2021

De l’installation agricole à la question du travail gratuit

Le travail gratuit au cœur des mutations contemporaines du travail agricole

L’installation agricole comme un moment clé dans l’utilisation du travail gratuit

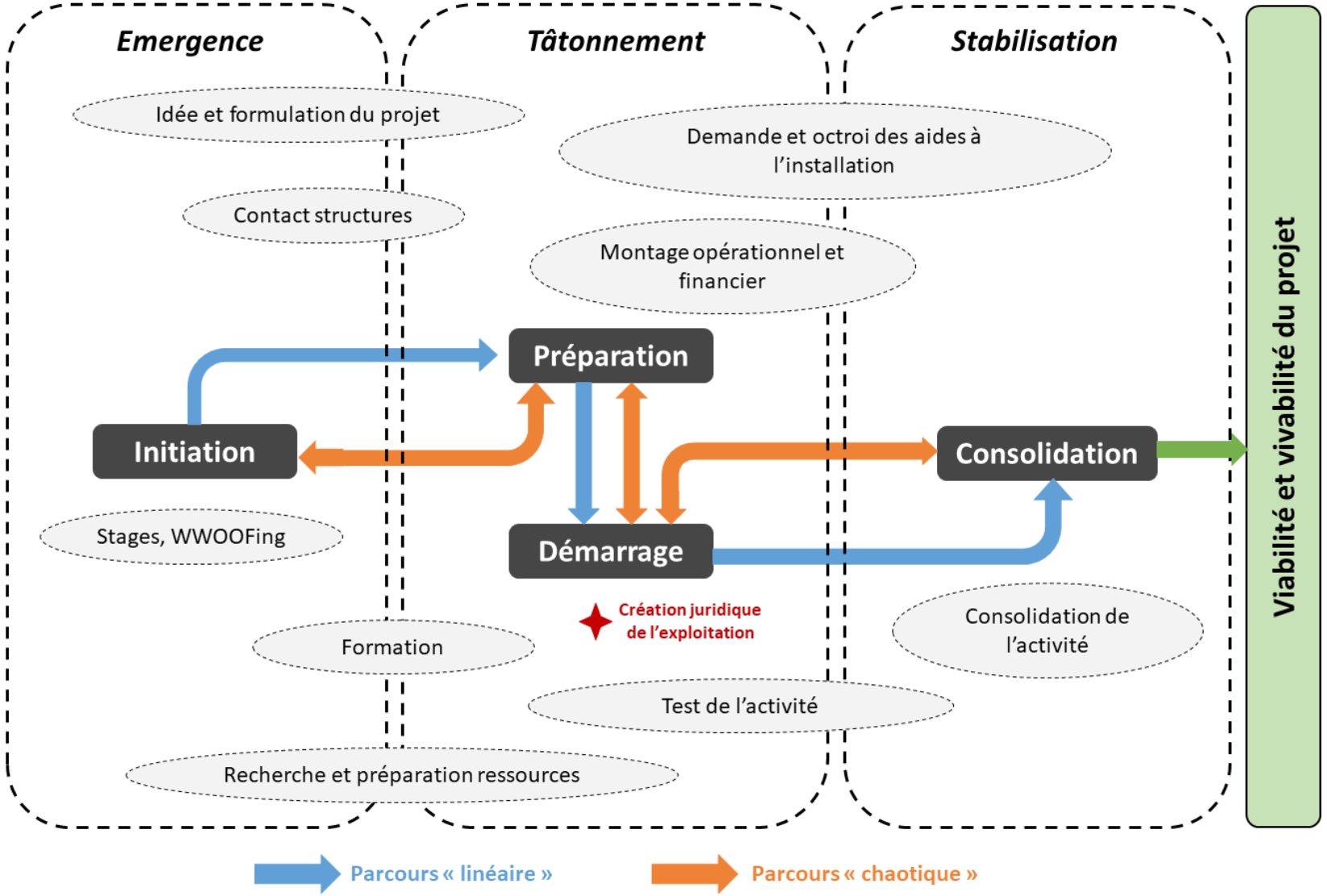
Tension entre l’objectif politique de renouvellement des actifs et la dépendance persistante du secteur à différentes formes de travail gratuit

Diversification des profils des nouveaux entrants et enjeux de l’accompagnement à l’installation agricole

(Marx et al., 2022; Gazo et al., 2025; Mazaud et al., 2025)

Comment le travail gratuit s’intègre-t-il dans les processus d’installation agricole ?

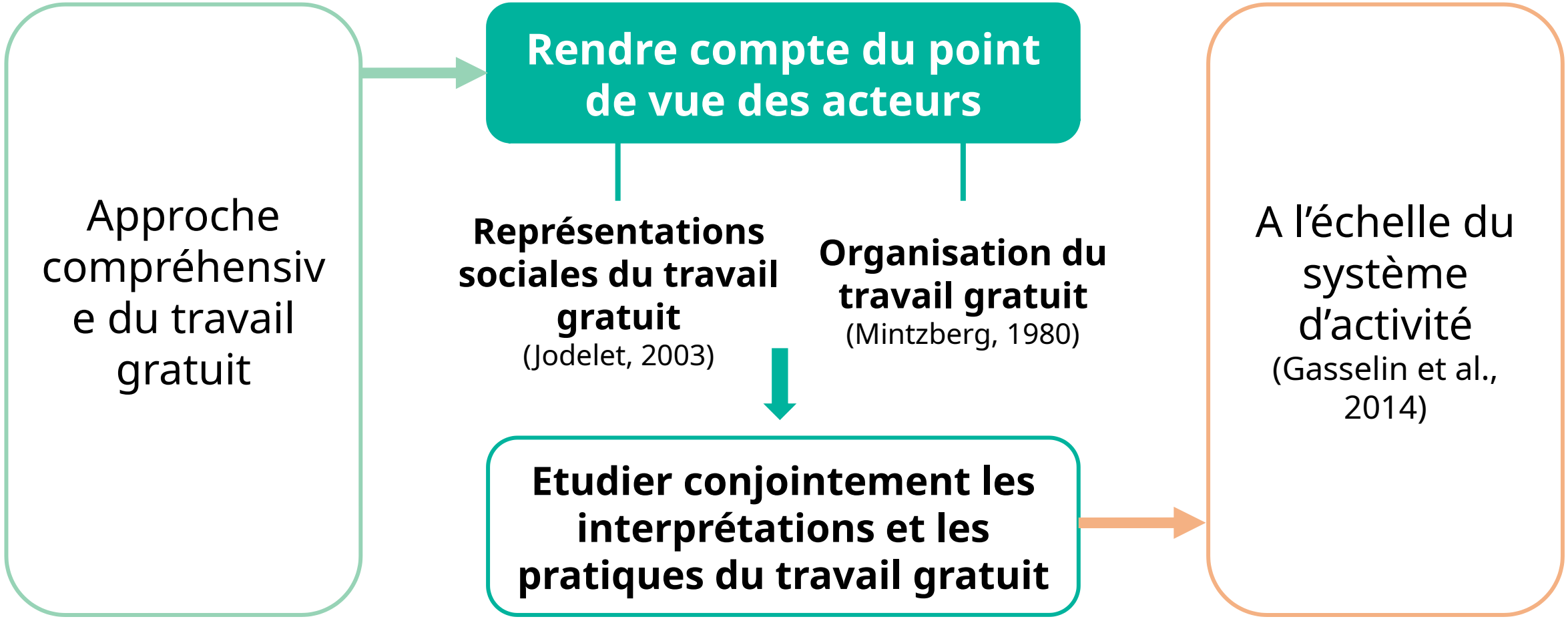
L’installation agricole comme processus



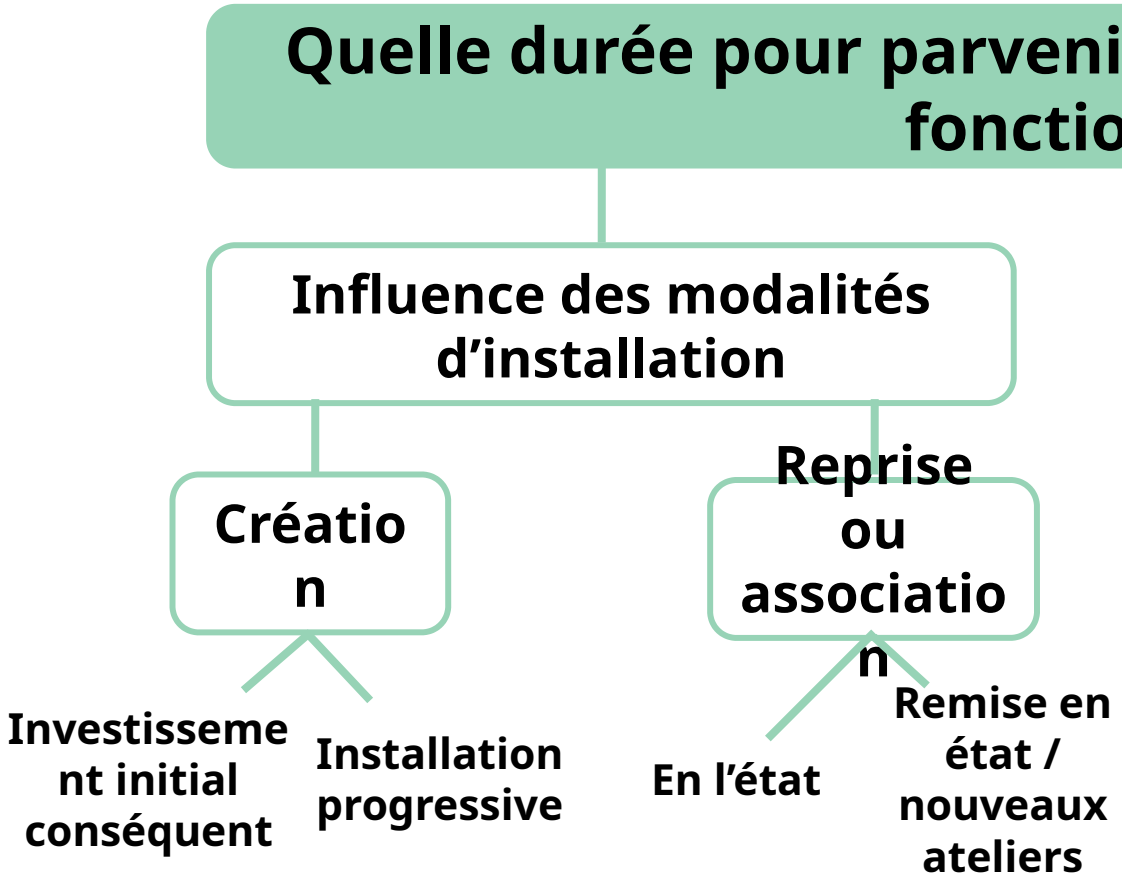
Entretiens compréhensifs réalisés auprès de 18 exploitations agricoles portées par des NIMA

Région du Conflent (Pyrénées-Orientales)

Cadre d’analyse



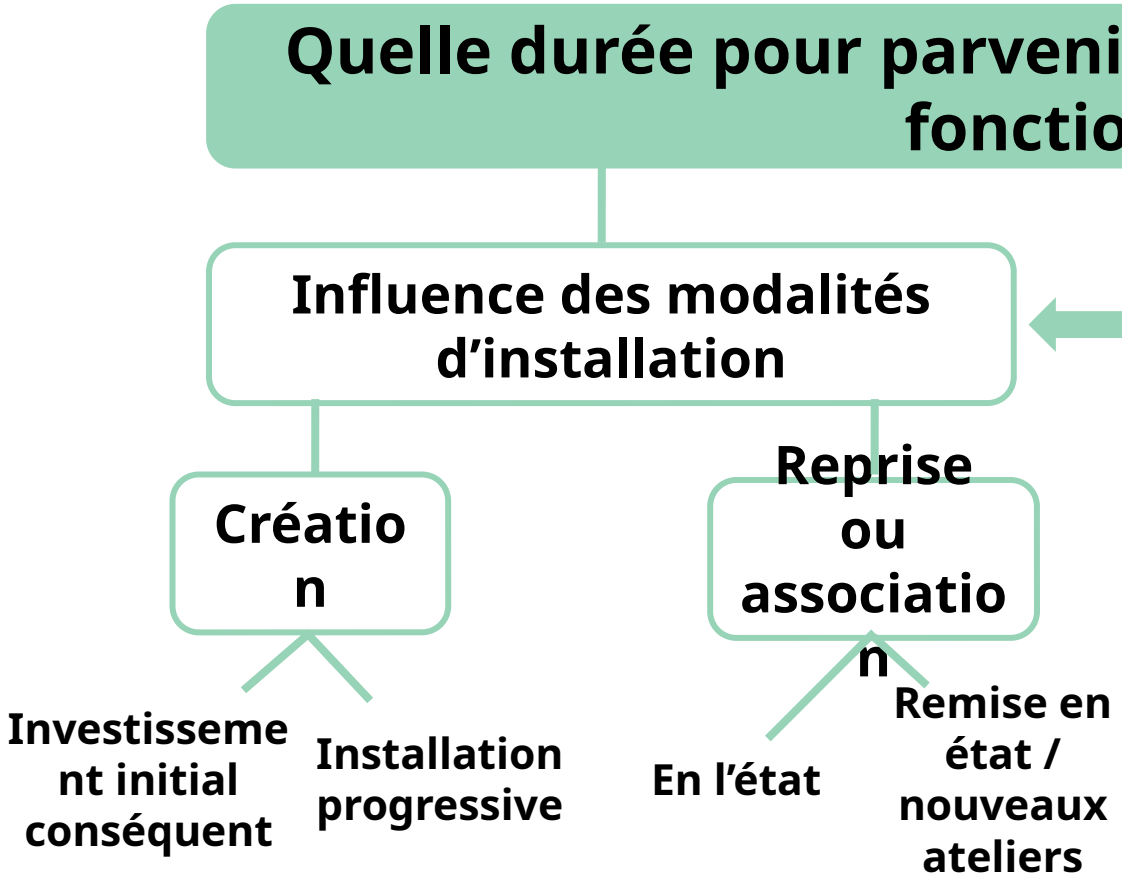
Une sous-rémunération chronique pendant l’installation agricole



« Cette année, on va dire, pour moi, c'est une vraie année, parce que jusqu'à maintenant, c’était quand même compliqué. Mais maintenant c’est assez stabilisé, je dirais que là, il y a 800€ euros […] ***La première année, on a rien prélevé du tout. Mais la deuxième année, on a prélevé 200 euros, puis chaque année, un peu plus.*** *En sachant qu'en même temps, à côté, on réinvestit quand même. […] Ce n'est pas des énormes trucs, mais à force, tu vois, ça se fait gentiment… »*

(Angèle, EA.18)

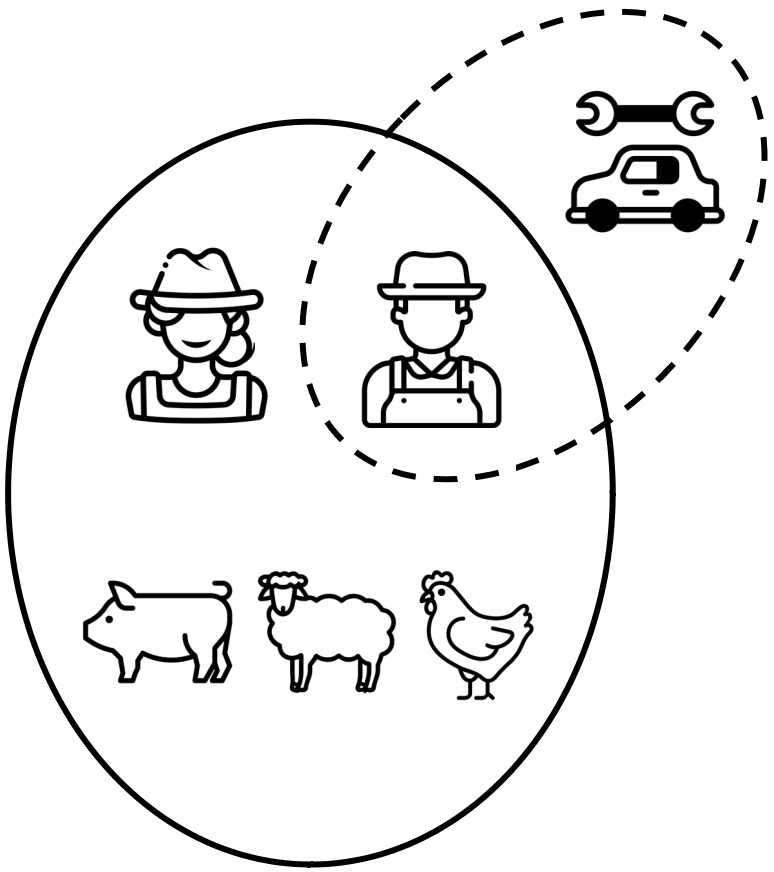
Une sous-rémunération chronique pendant l’installation agricole



*« Mais, enfin, moi, au niveau travail, moi, pour l'instant, ben, j'ai pas de… Je me rémunère pas. Parce que, ben, j'ai rien encore. J'ai pas de… **Parce que là, moi, c'est planter des oliviers. Et j’aurai pas de récolte avant trois ans, et encore.** »*

(Clara, EA.17)

Des représentations hétérogènes du travail gratuit



EA.2 – Agathe et Charles

« *Ben moi en fait j'ai un peu l'impression* ***d'être toujours en vacances****. […] On a quand même un cadre de vie qui est dingue, je suis dehors tout le temps, j'ai personne sur le dos […] Donc j'ai* ***pas vraiment l'impression de travailler gratuitement, même si je n'ai pas de revenu****. » (Agathe, EA.2)*

« *Tout repart dans la ferme, c'est des heures et des heures de boulot et tu n'en vois pas la couleur. […]* ***tout ce que je gagne va aux animaux****, c'est pour ça que c'est gratuit. En fait* ***c'est mes animaux qui m'exploitent*** »

« *Moi* ***j'existe pas*** *sur la ferme. Je travaille, mais* ***je suis invisible****. Et du coup, même si économiquement on fonctionne à deux, officiellement je gagne rien. Et pas de couverture sociale, pas de retraite, rien. […] Donc tu vois, tu parlais de travail gratuit, ben c'est ça en fait. C'est que* ***j'existe pas, que je suis pas reconnu sur ma ferme****. » (Charles, EA.2)*

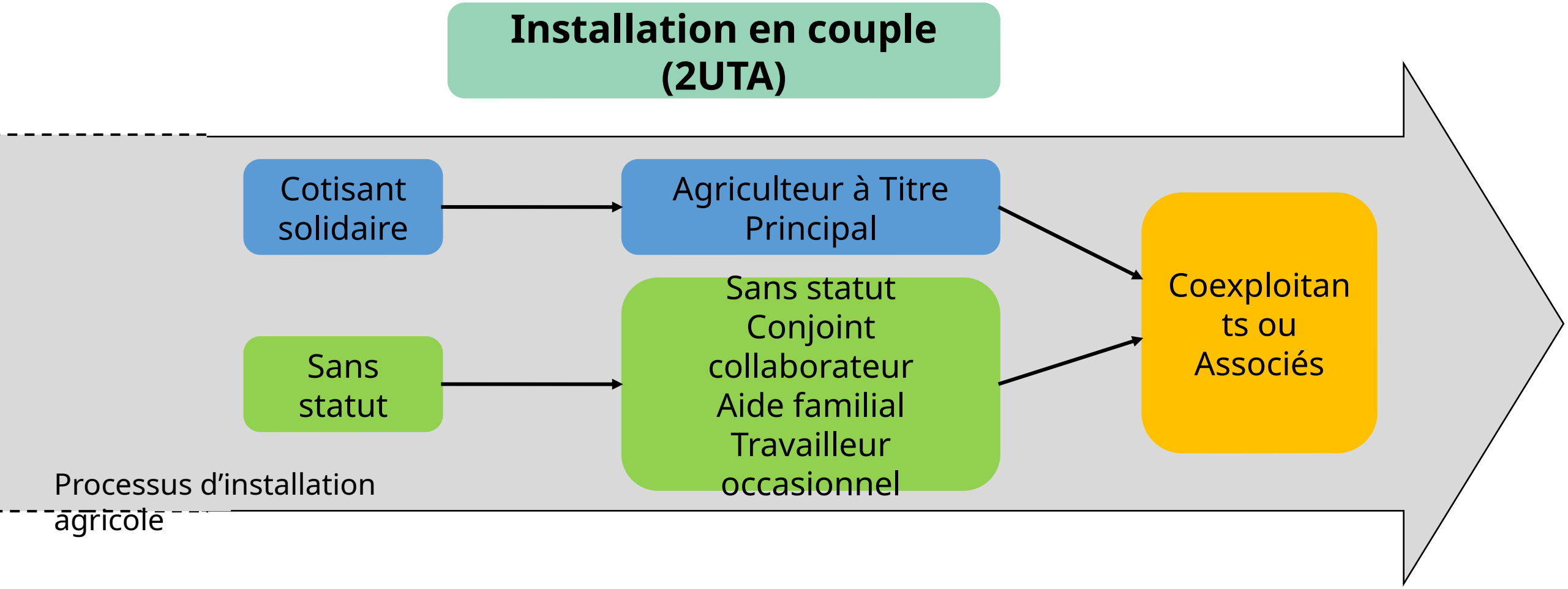
Le travail conjugal : un « jeu des statuts »

Installation en couple (2UTA)

Enquêtrice : *« Sur l'exploitation, vous vous installez sous quel statut ?*

Fabien : *Entreprise individuelle avec un exploitant à titre principal.* ***Tiphaine va être conjointe collaboratrice les 5 premières années****. Parce que le statut a changé. On ne peut plus être conjoint collaborateur au-delà de 4 ans. La raison, c'est aussi que si elle s'était installée … par exemple* ***si on créait un GAEC dès le début on perdait l'avantage du hors-cadre familial sur la DJA****. Qui est 30% de la DJA. […]. Et par contre,* ***dans 5 ans, du coup, on montera un GAEC****. Où là, elle pourra cotiser à taux plein pour sa retraite. Et surtout, ce sera compensé,* ***les charges supplémentaires seront compensées par la prime bio****. Parce qu'en GAEC, on la touche 2 fois. » (Fabien, EA.4)*

Le travail conjugal : un « jeu des statuts »



Usage stratégique des statuts sociaux : ajustement entre reconnaissance du travail et protection sociale , accès aux aides, niveau de charges et situation économique de l'exploitation

Le travail conjugal : un « jeu des statuts »

Installation individuelle (1UTA)

Des coûts de main pas déclarés, ou sous déclarés

Victor : *« Du coup j'ai creusé il y a un système de Tesa qui donne droit à des abattements super intéressants. Et donc j'ai calculé avec les filles de Terres Vivantes pour déclarer Margaux sur un jour par semaine [...]*

- Et elle fait une journée par semaine ou elle fait plus ?

Victor : ***Elle fait beaucoup plus.*** *[...] »*

(Victor, EA.13)

Des statuts peu adaptés

« Alors, elle est conjointe collaboratrice [...] pour nous, c'était le statut parfait parce qu'en fait, elle est là une dizaine d'heures par semaine, parfois un peu plus. ***Et avec la nouvelle réglementation où c'est limité à 5 ans ... nous, ça nous met un petit peu dans la panade****. [...] on est tombé pile poil dans la catégorie où c'est vraiment un conjoint qui vient ponctuellement donner un coup de main. [...] Donc on sait pas quoi faire* ***... il faudrait qu'elle arrête mais pour moi c'est pas possible en fait. Et d'un autre côté, il n'y a pas la production pour faire un GAEC et puis ça la botte pas. Et de toute façon si elle lâche son boulot on est mort.*** *»*

(Romain, EA.24)

Le travail conjugal : un « jeu des statuts »

Installation individuelle (1UTA)

Des coûts de main pas déclarés, ou sous déclarés

Victor : *« Du coup j'ai creusé il y a un système de Tesa qui donne droit à des*

Victor : ***Elle fait beaucoup plus.*** *[…] »*
(Victor, EA.13)

Des statuts peu adaptés

« Alors, elle est conjointe collaboratrice […] pour nous, c'était le statut parfait parce qu'en fait, elle est là une dizaine d'heures par semaine, parfois un peu plus. ***Et***

botte pas. Et de toute façon si elle lâche son boulot on est mort. *»*

(Romain, EA.24)

Importance de la pluriactivité du ménage pour soutenir l'installation

Impensé réglementaire pour les conjoints et conjointes qui ne souhaitent pas s'installer

Le cas des installations individuelles de NIMA célibataires

Cumul de plusieurs fragilités : pas d'appui du conjoint, y compris pour des coups de main + accès moins facile à la main d'œuvre parentale

Absence de MO interne qui rend plus probable et plus fréquent un recours à des formes de travail gratuit extérieures au cercle familial, comme l'entraide agricole ou le WWOOFing

Je suis seule à gérer la ferme donc je vous demanderais sil vous plait de me prévenir au plus tôt si vous changer d'avis et que vous ne venez pas. J'ai eu plusieurs déconvenues en 2024 avec des semaines sans personne pour m'aider, suite à des woofers qui ne sont pas venus et ce sans prévenir. Cela impacte mon organisation mais prend également la place de nombreux woofers qui souhaitaient venir.

Extrait d'annonce (EA.3) - Source : capture d'écran sur le site WWOOF France

Parfois constitue un rouage indispensable de l'organisation du travail

Le cas des installations individuelles de NIMA célibataires

Importance déterminante du capital d'autochtonie pour ces profils

NIMA qui s'installe dans sa région d'origine ou dans une région où il vit déjà depuis longtemps

↓

Accès facilité à une main d'œuvre locale : entraide, famille, amis …

↓

MO locale, disponible fréquemment

NIMA qui s'installe dans une région où il n'a pas ou peu vécu

↓

Nécessité de s'appuyer sur d'autres réseaux

↓

Diversification des sources de MO gratuite, MO plus lointaine et moins disponible

Influence sur les modalités d'organisation du travail

Au fil du processus d'installation, création d'ancrages locaux qui permettent de relocaliser la MO gratuite resserrement spatial du travail gratuit

Conclusion

Le travail gratuit est un élément central du processus d'installation

- **Dans une diversité de formes et de représentations**
- **Selon les profils des nouveaux entrants et la diversité des parcours à l'installation**

Le critère IMA/NIMA n'est pas discriminant dans les logiques de recours au travail gratuit

- **Type d'installation**
- **Capital d'autochtonie**

→ **Un travail gratuit nécessaire mais invisibilisé**

→ **Une ressource socio-spatiale dont l'accès est inégal**

→ **Un enjeu pour l'attractivité du secteur agricole**

→ **Nécessité de prendre en compte tous les travailleurs**

Merci pour votre attention !



La France Agricole, 2023